

# Інтегрований звіт про прозорість BDO 2019

# Зміст

Вступна промова директора та керівника відділу аудиту	3	Оплата праці та політика ротації ключових партнерів з аудиту й аудиторів компанії BDO в Україні	25
BDO в Україні з першого погляду	4	Підтримка відданого персоналу	26
Основні події BDO за 2019 рік	5	Гендерна різноманітність і створення справедливих умов праці	27
Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління	7	Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату	28
Глобальна статистика мережі BDO	8	Послуги, які створюють цінність і стійкість для наших клієнтів	32
Характеристика мережі BDO	9	Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якості надання послуг	33
Стратегічний підхід мережі BDO	11	Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності	35
Підхід BDO в Україні до управління ризиками	12	Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність	37
Бізнес-модель	13	Активний пошук партнерських взаємин, які будуть мати довгострокове значення	37
Сталий розвиток в BDO	14	Наші зобов'язання щодо ESG 2020 року	41
Наш внесок у цілі сталого розвитку	15	Фінансова інформація за 2019 рік	42
Визначення суттєвих питань сталого розвитку	18	Підприємства, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту за 2019 рік	43
Кваліфікований та відданий персонал	20	Додаток 1. Розкриття інформації згідно Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність»	44
Навчання та розвиток	21	Додаток 2. Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ	45
Безперервне навчання аудиторів	22		

# Вступна промова директора



Шановні читачі та друзі BDO,

Запрошуємо вас до перегляду Інтегрованого звіту про прозорість BDO в Україні за 2019 рік. Цей звіт дасть вам змогу дізнатися більше про діяльність нашої компанії, нашу історію, успіхи й виклики, які спіткали нас. Прозорість є ключовим фактором ведення бізнесу, якому ми слідуємо в щоденній роботі як міжнародна аудиторська компанія. Для мене, як для керуючого партнера, прозора діяльність означає насамперед стабільність життя тих людей, з якими я працюю. Адже наш дружній колектив однодумців-новаторів і лідерів, які співпрацюють, діляться досвідом й допомагають одне одному, є головною цінністю нашої компанії.

Представлення суспільству інтегрованого звіту дає користувачам можливість не лише отримати уявлення про нашу діяльність, переглянувши результати компанії та мережі в цифрах, але й оцінити нефінансову інформацію і дізнатися про тренди на майбутнє. Корпоративна відповідальність перед суспільством й перед клієнтами надзвичайно важлива з погляду надійної співпраці з BDO. Клієнти висловлюють задоволення, коли працюють з нашими партнерами і менеджерами. Але ми всі разом усвідомлюємо, що для клієнтів головним є співпраця з міжнародною компанією, яка має потужні ресурси для надання високої якості послуг у всіх напрямках діяльності. Саме корпоративне розуміння допомагає BDO бути для клієнта тим радником, який допоможе не схибити і розібратися у вирі стрімких змін правил праці та життя.

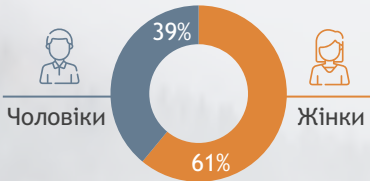
Аудиторські послуги – це доволі традиційний вид діяльності в нашій країні. На перший погляд, вкрай важко знайти напрями удосконалення професії, але, насправді, це не так. Ми зробили великі інвестиції та доклали багато зусиль і ресурсів для того, щоб наша праця докорінно змінилася та стала сучасною й конкурентною. Ми створили окремий портал для роботи з усіма клієнтами, який дозволяє в сучасних умовах значно полегшити роботу з дуже великими потоками клієнтської інформації. Відтепер клієнт самостійно викладає потрібну інформацію на цю онлайн-платформу для її подальшої обробки та перевірки. Така співпраця, крім скорення процесів і зручності, забезпечує найвищий ступінь захисту інформації. Відомо, що на сьогодні електронна пошта є ненадійним ресурсом. Діджиталізація майже всіх процесів в аудиторській діяльності, включно з внутрішнім використанням ERP-системи SAP B1, дозволяє нам досить спокійно реагувати на зовнішні виклики і забезпечує стабільність в обслуговуванні клієнтів. Потужна база знань, яка накопичена на глобальному та локальному рівнях, і до якої ми маємо доступ, дозволяє нам правильно оцінювати ризики. Онлайн навчання у понад 20 напрямках, організоване BDO Global, дозволяє нам набути знань щодо останніх змін вимог Міжнародних стандартів аудиту. 2019 року для вдосконалення якості послуг нами було створено незалежний аналітичний відділ МСФЗ. Робота аудитора робить вагомий вклад у прозорість бізнесу і підтверджує достовірність або знаходить помилки для різних зацікавлених сторін аудиторських звітів.

Ми хочемо розповісти нашим читачам про діяльність, стандарти якості та дружню робочу атмосферу. Ми віримо, що щоденна праця це також внесок і в глобальні цілі сталого розвитку. Отож, запрошуємо вас до подорожі сторінками нашого звіту.

Сергій Балченко

# BDO в Україні з першого погляду

## Понад 200 співробітників:



## 2 офіси:



Київ



Дніпро

## 27 років в Україні:



Довіра



Відносини



Успіх

## Фірми члени BDO в Україні:

ТОВ «BDO»

ТОВ «BDO Консалтинг»

ТОВ «BDO Корпоративні фінанси»

Досвід роботи з клієнтами більш ніж в **16** галузях

**63** обов'язкових аудита для компаній, які є суб'єктами суспільного інтересу в 2019 році

BDO випустила перший інтегрований звіт в Україні за стандартом Міжнародної ради з інтегрованої звітності за 2014 рік (IIRC)

За даними сайту Accountancy Age міжнародна мережа BDO посіла **5** місце у TOP-20 International Networks 2019

# Основні події BDO за 2019 рік (1/2)

Новий 2019 рік наша компанія почала з 2 потужних піар-компаній:

- ▶ «Як обрати аудиторську фірму». Поради керівного партнера BDO в Україні, Сергія Балченко на платформі YouTube мав близько 15 000 переглядів.
- ▶ Алла Савченко, президент BDO в Україні, розповіла про Глобальні Тренди в Аудиті.

Компанія BDO Consulting стала Акредитованим провайдером, який веде підготовку за програмою сертифікації СІМА «Управління ефективністю бізнесу».

Керівником напряму Advisory в компанії з 1 квітня 2019 року став Андрій Боренков.

Побачив світ глобальний огляд мережі BDO за 2018 рік.

Січень

Лютий

Березень

Березень -  
червень

Квітень

Травень

Червень

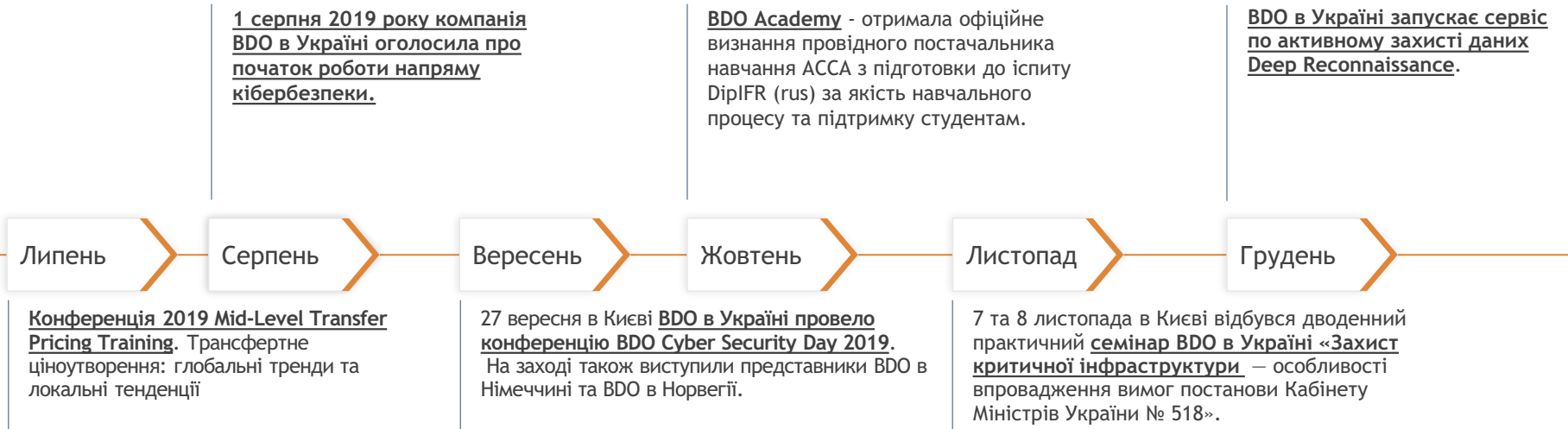
BDO в Україні отримала новий міжнародний сертифікат ISO 9001:2015 для обслуговування ІТ-проектів.

У Великій Британії BDO завершила своє злиття з Moore Stephens LLP, створивши найбільшу британську бухгалтерську та бізнес-консультативну фірму.

У березні стартував Марафон Форумів з МСФЗ "Складові довіри до звітності", який був організований Федерацією Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України, за підтримки Комісії з Цінних Паперів та Фондового Ринку і генеральним партнером – BDO в Україні. Марафон пройшов у 7 містах України.

Фахівці BDO в Україні у Німці відвідали SAP SMB Summit 2019, який зібрав партнерів і клієнтів компанії SAP (партнера BDO в Україні).

# Основні події BDO за 2019 рік (1/2)



## Підсумки року

Портал GAAP in UA, що присвячений аналізу сучасного стану українського фінансового обліку на тлі розвитку суміжних стандартизаційних систем IFRS та US-GAAP, включив Аллу Савченко, президента і старшого партнера BDO в Україні, в топ 30 найвпливовіших осіб української бухгалтерії за 2019 рік.

# Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління

BDO зареєстровано в Україні у формі товариства з обмеженою відповідальністю.  
ТОВ «БДО» разом з іншими компаніями, які діють під брендом BDO в Україні, є членом мережі BDO.

**До BDO в Україні також входять інші фірми-учасники мережі, які зареєстровані в Україні:**

ТОВ «БДО»

ТОВ «БДО Консалтинг»

ТОВ «БДО Корпоративні фінанси»

Послуги з надання впевненості надаються виключно ТОВ «БДО» (ідентифікаційний код 20197074).

**Учасниками ТОВ «БДО» є:**

Савченко Алла Іванівна **75%**

Балченко Сергій Олексійович **10%**

Савченко Віра Миколаївна **10%**

Дзюба Лілія Анатоліївна **5%**



ТОВ «БДО» включено до всіх розділів Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності, зокрема до 4-го розділу суб'єктів аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес. Номер реєстрації в Реєстрі: **2868**.



ТОВ «БДО» пройшло перевірку з контролю якості аудиторських послуг **27 січня 2020 року**.



Згідно зі статутом органами управління є загальні збори учасників та Дирекція, яка складається з **президента, директора та виконавчого директора, фінансового директора**.



Компанія не має пов'язаних осіб в розумінні визначення «пов'язана особа суб'єкта аудиторської діяльності» відповідно до Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

**Місцезнаходження аудиторської фірми:**



49000, місто Дніпро, вулиця АНДРІЯ ФАБРА, 4



02121, м Київ, вул Харківське шосе 201-203, 10 поверх (невідокремлений підрозділ)



# Глобальна статистика мережі BDO

€ 8.5 млрд.  
US \$ 9.6 млрд.  
€ +12.8% / US \$ +6.9%

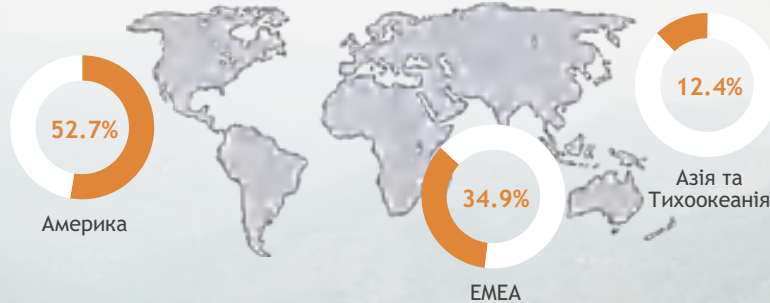


**10.1% Зростання**  
(за постійними валютними курсами)



**88120 людей** зростання на 10% від 80 087

## Розосередження по регіонах

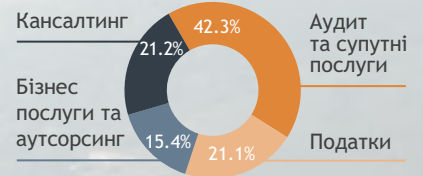


**167 Країн та територій**



**1617 Офісів**

## Розосередження по сервісам



Чистий дохід, отриманий фірмами BDO EU/EEA від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності **€ 664 086 760**



# Характеристика мережі BDO (1/2)

## Опис мережі

Мережа BDO це міжнародна мережа незалежних бухгалтерських, податкових і консалтингових фірм, які є членами BDO International Limited, і надають професійні послуги під брендом BDO (далі: фірми-члени BDO). BDO є торговою маркою мережі BDO та кожної фірми-члена BDO.

## Правова форма та структура мережі

Кожна фірма-член BDO є членом BDO International Limited, британського товариства з відповідальністю, обмеженою гарантіями його членів, які мають право голоса (по одному від кожної країни), або не мають права голоса. BDO International Limited це керуюча компанія мережі BDO, яка встановлює зобов'язання щодо членства фірм-членів BDO у Статуті. Мережа BDO підпорядковується Раді, Правлінню глобальної мережі і Керівній групі BDO International Limited. До Ради входять представники кожного члена з правом голоса, а також члени BDO International Limited на акціонерних зборах.

Рада ухвалює центральний бюджет мережі, назначає Правління глобальної мережі і схвалює будь-які зміни у Політиці та Статуті BDO International Limited.

До Правління глобальної мережі, яка є Радою директорів BDO International Limited, входять представники семи найбільших фірм-членів мережі BDO, чиє призначення ухвалюється Радою строком на три роки. Правління глобальної мережі визначає пріоритети мережі BDO і регулює роботу Керівної групи. Правління скликає засідання щонайменше чотири рази на рік.

Керівна група координує роботу мережі BDO. Її очолює генеральний директор. До її складу входять керівники глобальної мережі з аудиту та консалтингу, оподаткування, кадрів та розвитку, розвитку бізнесу та маркетингу, IT, і генеральний директор регіону Європи, Близького Сходу й Африки (який наразі виконує обов'язки керівника напряму консалтингових послуг глобальної мережі), генеральний директор регіону американського континенту, генеральний директор Азіатсько-Тихоокеанського регіону та міжнародний секретар.

Керівна група розташована в глобальному офісі компанії Brussels Worldwide Services BVBA, бельгійського товариства з обмеженою відповідальністю, яка надає послуги управління мережею BDO.

## Рада

- ▶ Одна фірма-член, один голос
- ▶ Ухвалює центральний бюджет, назначає Правління глобальної мережі й ухвалює Статут BDO

## Правління глобальної мережі

- ▶ Представники найбільших фірм-членів Австралії, Канади, Китаю, Німеччини, Нідерландів, Великої Британії та Америки
- ▶ Встановлює політику і визначає пріоритети мережі
- ▶ Контролює роботу Керівної групи (GLT)

## Керівна група

- ▶ Генеральні директори мережі з аудиту та консалтингу, оподаткування, кадрів та розвитку, розвитку бізнесу та маркетингу, IT, на глобальному і регіональному рівнях, і міжнародний секретар
- ▶ Координує звичайну діяльність мережі

## Регіональне правління

- ▶ Представники кожної країни / найбільшої фірми-члена у регіоні
- ▶ Забезпечує стратегічне спілкування, координацію і співпрацю з регіоном

## Міжнародні комітети

- ▶ До складу входять фахівці фірм-членів
- ▶ Звітність керівної групи (GLT)
- ▶ Розроблення міжнародної Політики і Керівництва

# Характеристика мережі BDO (2/2)

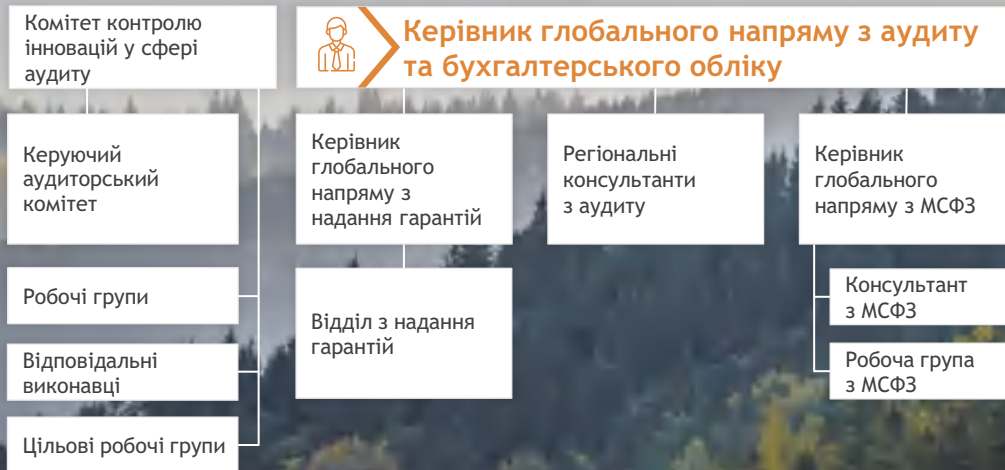
BDO International Limited і Brussels Worldwide Services BVBA не надають ніяких професійних послуг клієнтам. Цим займаються виключно фірми-члени BDO. Кожна з компаній BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA та фірм-членів BDO є окремим юридичним підприємством і не несе відповідальності за інші дії чи бездіяльність такого підприємства. Ніщо в домовленостях або правилах мережі BDO не становить або не передбачає агентські відносини або партнерство між BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA та/або фірм-членів BDO.

Міжнародні комісії, до яких входять фахівці фірм-членів BDO та/або Brussels Worldwide Services BVBA, доповідають відповідним членам Керівної групи, генеральному директору та/або Правлінню глобальної мережі. Міжнародні комітети видають матеріали, Політику та Керівництва, що забезпечують потреби фірм-членів BDO.

## Основні комітети:

- ▶ Комітет контролю інновацій у сфері аудиту
- ▶ Керуючий аудиторський комітет
- ▶ Комітет податкового консультування
- ▶ Міжнародний комітет з управління ризиками
- ▶ Міжнародний комітет з розвитку бізнесу та маркетингу брендів
- ▶ Міжнародний комітет з кадрів та розвитку
- ▶ Міжнародний комітет IT

## Структура глобальної мережі з аудиту та бухгалтерського обліку



# Стратегічний підхід мережі BDO



## Обираємо бути лідерами на наших ринках

Фірми BDO прагнуть бути лідерами на своїх ринках, і оскільки ці ринки постійно зазнають технологічних трансформацій, організація продовжує курс на диверсифікацію з метою надання нових цифрових рішень. Це дозволяє BDO надавати своїм клієнтам новий досвід і можливості.



## Вибір бути лідируючим консультантом майбутнього

Люди BDO мають важливе значення – і вони застосовують штучний інтелект і технології для поліпшення сервісу й цінності, яку створюють для своїх клієнтів. Було приділено велику увагу посиленню цифрового коефіцієнту (DQ) всіх наших фахівців – це понад 88,000 працівників в усьому світі – але ми не нехтували важливістю взаємодії між людьми. BDO відрізняється тим, що залишається бізнесом, який поєднує цифрові навички і відносини, побудовані на довірі та глибокому розумінні клієнтів. Люди BDO мають спільну мету: проактивне створення та впровадження бізнес-рішень і створення цінності для наших клієнтів



## Вибір бути лідерами в інноваціях

BDO бачить перевагу інновацій для клієнтів і підвищення ефективності та прибутковості бізнесу. Культура інновацій BDO очолює все більш впливовий Центр Інновацій BDO, який просуває інноваційні проекти і заохочує співпрацю. Це прискорило співтворчість нових ідей, розробку продуктів, послуг і інструментів, що приносять користь як клієнтам, так і фірмам BDO.

Яскравим прикладом прагнення BDO до інновацій є наше програмне забезпечення на замовлення – APT Next Gen. Співпрацюючи з Microsoft, BDO інвестує значні кошти в розробку глобально масштабованої і безпечної платформи. APT Next Gen містить усі цифрові процеси, методології і підключені платформи для задоволення конкретних бізнес-потреб партнерів BDO та їхніх клієнтів. Це дає їм змогу створювати нові способи взаємодії та спільної роботи.

На базі передових технологій, APT та інші платформи BDO, такі як Global Portal і Digital Suite, забезпечують ефективність, впорядковують обмін інформацією, надають поліпшений цифровий досвід і розширені можливості аналізу даних.

# Підхід BDO в Україні до управління ризиками

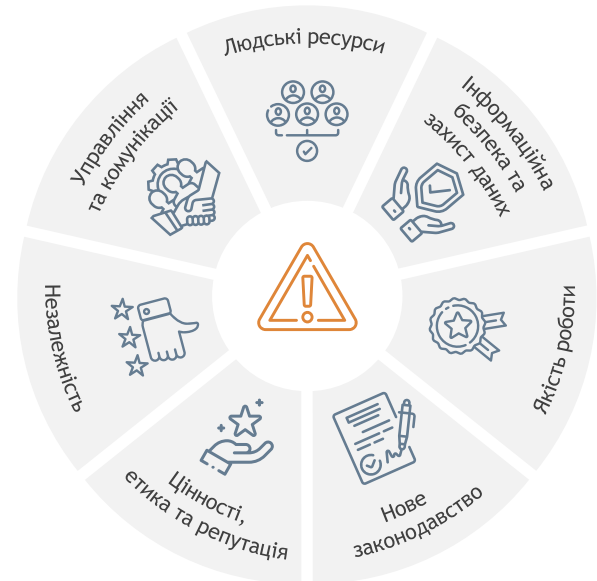


Наша компанія має систематичний та ефективний процес для виявлення та управління ризиками для зменшення їх впливу на життєздатність і стійкість компанії.

На регулярній основі керівництво компанії проводить аналіз потенційних ризиків та загроз, з якими може зіткнутися наша компанія під час своєї діяльності, в тому числі, з питань стійкості бізнесу, операційної діяльності, інформаційної безпеки, дотримання вимог законодавства, тощо.

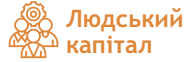
Усі виявлені ризики підлягають аналізу з позиції того, як саме вони можуть вплинути на можливість BDO досягти встановлених цілей. Ідентифіковані ризики класифікуються відповідно до ймовірності настання та потенційного впливу, який вони матимуть на наш бізнес. Для управління визначеними ризиками призначаються відповідальні особи та визначається перелік запобіжних заходів для пом'якшення й зменшення впливу ризиків.

## Класифікація ключових ризиків BDO в Україні



# Бізнес-модель

## Наші основні ресурси і взаємини



**Людський капітал**

Можливості професійного розвитку, талановиті співробітники, інклюзивна культура, хороші умови праці, можливості міжнародної мережі та справедлива винагорода



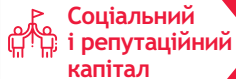
**Природний капітал**

Офіси, що використовують електроенергію, газ, воду, папір, ресурси ІТ, канцелярське приладдя, поїздки в громадському транспорті й відрядження



**Фінансовий капітал**

Можливість інвестування за рахунок клієнтських платежів, разом з аудитом організацій, що представляють суспільний інтерес



**Соціальний і репутаційний капітал**

Партнерства, зокрема клієнти, галузь, уряд, постачальники, мережа BDO і зацікавлені сторони громади. Управління ризиками, контроль якості та етичні ділові практики.

## Трансформація цінностей



## Результати

### Цінність для BDO

- ▶ 6464 годин формального навчання
- ▶ >90% – показник задоволеності персоналу
- ▶ **Цінність для зацікавлених сторін**
- ▶ Надання високоякісних і відповідних послуг клієнтам
- ▶ Кваліфікований персонал з навичками широкого застосування

### Цінність для BDO

- ▶ Плани оцінки і мінімізації впливу
- ▶ Поінформованість про сталий розвиток і зміна поведінки

### Цінність для зацікавлених сторін

- ▶ Партнерство у сфері цілей сталого розвитку
- ▶ Обмін досвідом і знаннями

### Цінність для BDO

- ▶ Інвестиції в наш капітал, нові послуги і сталу діяльність
- ▶ Членство в мережі BDO

### Цінність для зацікавлених сторін

- ▶ Виплати податків і виплати постачальникам, заробітна плата, підвищення кваліфікації, підтримка проєктів громади

### Цінність для BDO

- ▶ Довіра зацікавлених сторін
- ▶ Партнерство і демонстрація корпоративної відповідальності

### Цінність для зацікавлених сторін

- ▶ Високі етичні стандарти і зразкова поведінка
- ▶ Енергійний, орієнтований на взаємини і відповідальний партнер

# Сталий розвиток в BDO



## Відповідальне зростання



## Ми підтримуємо рішення про стале майбутнє

Зараз ми робимо наступний крок на нашому шляху до більш стійкого бізнесу. Це означає, що сталий розвиток повинен бути невід'ємною частиною наших щоденних бізнес-рішень, які забезпечать нашу довгострокову стійкість як бізнеса. Ми намагаємось керувати своїм бізнесом таким чином, щоб бути в змозі зробити свій внесок у визначальні суспільні потреби нашого часу на національному та міжнародному рівнях.

Ми прагнемо оптимізувати використання природних і людських ресурсів шляхом створення відповідних систем й технологій аби зменшити наш вплив на навколишнє середовище, і, водночас, підвищити здатність наших колег рости, процвітати та додавати цінність. Ми постійно надихаємо і навчаємо своїх колег підтримувати наші зусилля, показуючи приклад позитивних дій та поведінки під час роботи в офісах та зустрічей з клієнтами і партнерами.

Наші послуги і професійна компетенція дозволяють клієнтам стати більш стійкими до впливу зміни клімату, краще використовувати обмежені ресурси, бути більш прозорими для зацікавлених сторін та оптимізувати управління ефективністю щодо питань у сфері екології, соціальної та управлінської політики (ESG).

Сталий розвиток є основою нашої діяльності в українському і міжнародному ланцюжку створення вартості. У BDO сталий розвиток полягає не в благодійності або зведенні ризику до мінімуму, а в пошуку можливостей для бізнесу. Вкладаючи кошти в сталий розвиток, ми очікуємо отримання відсутніх прибутків. Ці прибутки гарантують підвищення цінності, яку ми створюємо для наших клієнтів, працівників, регулюючих органів і суспільства загалом.



# Наш внесок у цілі сталого розвитку (1/3)

## Наш підхід до сталого розвитку узгоджується з цілями ООН у галузі сталого розвитку до 2030 року (ЦСР).

Розглянувши 17 Цілей сталого розвитку, що були затвердженні на саміті ООН з питань сталого розвитку, BDO вирішила зосередити увагу на таких цілях: №4 (якісна освіта), №6 (чиста вода та належні санітарні умови), № 8 (гідна робота і економічне зростання), № 9 (промисловість, інновації та інфраструктура), №12 (відповідальне споживання і виробництво), № 13 (пом'якшення наслідків зміни клімату), № 16 (мир, справедливість і сильні інститути) та № 17 (партнерство заради стійкого розвитку), як цілі, щодо яких ми здатні домогтися найзначніших змін, враховуючи нашу сферу впливу, характер бізнесу й середовище, в якому ми працюємо.

### Наш підхід до кожної цілі



#### Ціль сталого розвитку № 4

Створення фундаменту для постійного підвищення вартості нашого людського капіталу шляхом структурованих програм професійного розвитку, формального навчання, акредитації, сертифікації та надання сучасних галузевих знань за нашими лініями сервісу.



#### Ціль сталого розвитку № 6

Ефективність використання природних ресурсів, включно з постійним зменшенням витрат водних ресурсів у наших офісах — частина нашого підходу до сталого розвитку. Використання технологій водозбереження й підвищення обізнаності співробітників гарантують, що ми цінуємо та прагнемо зберегти обмежені ресурси для наступного покоління.



#### Ціль сталого розвитку № 8

Створення навчального середовища на міжнародному рівні на основі заохочення, залучення, відкритості, компенсацій, в якому наші колеги і партнери взаємодіють, щоб створити цінність для клієнтів, галузі, зацікавлених сторін, українського суспільства й економіки.



# Наш внесок у цілі сталого розвитку (2/3)



## Ціль сталого розвитку № 9

Розвиток інноваційних ринкових послуг, що надаються клієнтам, та партнерство, яке додає вартості та сприяє підвищенню стійкості, поліпшенню навчального середовища, сталому розвитку бізнес-екосистеми, в якій ми працюємо.



## Ціль сталого розвитку № 12

Залучення наших постачальників до перегляду екологічних та соціальних наслідків їх рішень. Щорічний огляд та оптимізація наших систем управління офісними відходами та ресурсами. Взаємодія з усіма зацікавленими сторонами та партнерами, обмін досвідом.



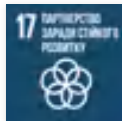
## Ціль сталого розвитку № 13

Вимірювання і постійне зменшення слідів викидів парникових газів (ПГ). Використання нашого впливу на клієнтів, галузь, партнерів, державного сектору з метою заохочення до дбайливого ставлення до клімату, і обміну відповідним досвідом у мережах.



## Ціль сталого розвитку № 16

Надаючи високоякісні послуги, такі як аудит, послуги у сфері податків і ESG, підвищувати прозорість й довіру до інформації про організацію. Це в свою чергу підтримує прагнення українського уряду викоринити корупцію й шахрайські злочини, і зробити нашу країну привабливішим місцем для інвестицій та роботи.



## Ціль сталого розвитку № 17

Ми постійно встановлюємо партнерські відносини для поширення діяльності та вкладу організацій та суспільства щодо сталого розвитку. Ми вивчаємо й узагальнюємо ефективні приклади найкращої практики в галузі сталого розвитку наших партнерів.

# Наш внесок у цілі сталого розвитку (3/3)

Досягнення наших амбіцій, пов'язаних з ЦСР, зміцнює концепцію «3R» нашої компанії:

 <b>РЕСУРСИ</b>	Широта, глибина і якість нашої професійної компетентності, зокрема щодо забезпечення життєдіяльності й реалізації рішень у сфері сталого розвитку нашої глобальної мережі на ринках 167 країн
 <b>ВЗАЄМИНИ</b>	Ключ до надання виняткових послуг з питань сталого розвитку. У культурі BDO, що базується на взаєминах, ми завжди ставимо людей на перше місце, на професійному і особистому рівнях
 <b>РЕАГУВАННЯ</b>	Важливою особливістю є спритність і оперативне реагування на потреби наших зацікавлених сторін у сфері сталого розвитку й демонстрація власних удосконалень.



Ці складові мають вирішальне значення для того, щоб ми зробили помітний, відчутний прогрес у напрямку цілей сталого розвитку аби вони і надалі відповідали очікуванням наших зацікавлених сторін. І нарешті, що не менш важливо, наші колеги – це значущий ресурс для подальшого вдосконалення нашої соціально-відповідальної діяльності, надання інноваційних і сталих послуг та їхнього процвітання в прозорій та етичній культурі.



## Суттєвість

Суттєві питання сталого розвитку чітко визначають найважливіші аспекти для нашого бізнесу й наших ключових зацікавлених сторін як сьогодні, так і для майбутнього внеску в ЦСР до 2030 року.

Виявлення та управління ризиками і можливостями, а також оперативне реагування на потреби наших зацікавлених сторін мають вирішальне значення. Ми проводимо щорічну оцінку суттєвих питань сталого розвитку, щоб зрозуміти їхню відносну важливість і визначити нові й актуальні питання. Ми виконуємо оцінку відповідно до Глобальної ініціативи зі звітності (GRI) і стандартів Міжнародного комітету з інтегрованої звітності (IIRC), які ми вважаємо прогресивними методиками. Визначення і розуміння суттєвих питань сьогодні сприяють встановленню нами зобов'язань на період після 2020 року.

























## Визначення суттєвих питань сталого розвитку

В BDO розроблений внутрішній процес щорічного перегляду питань сталого розвитку згідно з загальними результатами, змінами вимог бізнесу, змінами очікувань зацікавлених сторін, впровадженням ЦСР тощо. Процес включає в себе міждисциплінарні дискусії та аналіз впливу, до яких долучено багато внутрішніх підрозділів.

Важливі питання сталого розвитку визначаються та надаються як внесок у процес розробки стратегії сталого розвитку. Значні питання остаточно затверджуються керівництвом.

Значні фактори сталого розвитку, визначені протягом 2019 року, були згруповані в п'ять основних напрямів. Наша матриця суттєвості демонструє питання, визначені як важливі для наших зацікавлених сторін (вертикальна вісь) і нашого бізнесу (горизонтальна вісь). Наша звітність зосереджена на питаннях, визначених як дуже важливі або середньої важливості (верхній правий сектор).

 <p>Наш підхід та створення політики щодо ЛГБТ</p>	 <p>Відповідальне сусідство</p>
 <p>Стратегія BDO щодо ESG</p>	 <p>Лобістська діяльність</p>
 <p>Використання поновлюваних джерел енергії</p>	 <p>Вплив на біорізноманіття</p>
 <p>Права людини</p>	 <p>Благодійність</p>
 <p>Вплив на біорізноманіття</p>	 <p>Права людини</p>
 <p>Благодійність</p>	 <p>Вплив на біорізноманіття</p>

 <p>Кваліфікований та відданий персонал</p>	 <p>Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якості надання послуг</p>
 <p>Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату</p>	 <p>Партнерство задля ЦСП</p>
 <p>Готові, якісні рішення ESG для клієнтів</p>	 <p>Сертифікація офісів згідно із стандартом ISO 14001</p>
 <p>Перехід на цифрові технології в процесі надання послуг клієнтам</p>	 <p>Зменшення вуглецевого сліду під час поїздок на роботу і відряджень</p>
 <p>Зменшення вуглецевого сліду під час поїздок на роботу і відряджень</p>	 <p>Зменшення вуглецевого сліду під час поїздок на роботу і відряджень</p>

Ключові питання бізнесу і вплив



# Кваліфікований та відданий персонал

Маючи понад 200 співробітників у двох офісах (Дніпро і Київ), наше бачення – забезпечити досвід співробітників, який надихає та надає можливість нашим колегам реалізувати стратегію фірми.

Залучення та мотивація персоналу повністю реалізувати свій потенціал і надання можливостей для особистого та професійного розвитку гарантує подальше зростання й успіх нашого бізнесу. Залучення працівників є невід’ємною частиною нашої культури і створення надихаючого робочого середовища, в якому люди відчувають свою цінність і співпричетність.

Забезпечення досвіду співробітників, що підтримується відкритими, двосторонніми комунікаціями, позиціонує BDO як привабливого роботодавця для нинішніх і майбутніх кадрів.

Ми використовуємо як формальні, так і неформальні процеси для спілкування й взаємодії з працівниками, в поєднанні з щорічною оцінкою персоналу. На додаток до Інтранет-платформи України та BDO International, регулярні сесії зосереджуються на питаннях безпеки, операційних і стратегічних цілях, оновленні послуг, кампаніях Міжнародного офісу сталого розвитку, антикорупційному навчанні й призначенні, цінностях та культурі бізнесу.

Щорічне опитування співробітників дозволяє нам краще зрозуміти їхні погляди, які ми враховуємо в стратегії фірми й процесі прийняття рішень. Ми надамо оновлену інформацію про результати й дії в нашому звіті 2020 року після проведення останнього опитування співробітників. Ми ділимось детальними результатами опитування співробітників кожного офісу. Це дозволяє планувати дії цілеспрямовано.



## Прозорість, оцінка і зворотній зв’язок

Щорічна оцінка персоналу – це можливість для працівників і їхніх керівників поміркувати про результати своєї роботи й поставити цілі особистого розвитку. Процес охоплює всіх співробітників офісу й керівний персонал, включно з партнерами, старшими менеджерами і керівниками напрямів.

Наша оцінка персоналу здійснюється відповідно до методології зворотного зв’язку «360°», який дозволяє кожному колезі зрозуміти, як інші сприймають його ефективність як працівника, менеджера чи учасника проекту та амбасадора бренду й культури BDO. Питання оцінки персоналу містять у собі ефективність, цілеспрямованість, повагу до різноманітності культур у фірмі, спілкування з різними зацікавленими сторонами у фірмі і поза її межами та адаптацію до культурних норм BDO.

2019 року 100% наших співробітників отримали щорічну оцінку персоналу разом зі спеціальними програмами безперервного навчання для підвищення професійного й особистісного розвитку



# Навчання та розвиток

Удосконалюючи навички наших колег, ми сприяємо їхньому усвідомленню свого потенціалу й розвитку професійних кадрів, які здатні задовольнити мінливі потреби бізнесу.

Наші нові співробітники отримують інструктаж, який містить навчання, пов'язане з особливостями роботи у фірмі, інформації про її стратегічні цінності, послуги, співпрацю з міжнародною мережею BDO і наш підхід до сталого розвитку.

Ми розглядаємо питання, які спонукають колег підтримувати різноманітність, залучення, толерантність, та приймати до уваги свої несвідомі перспективи й схильність.

2019 року ми присвятили близько 6 644 годин (в середньому 32 години на одного співробітника BDO в Україні, та більше 40 годин на одного співробітника в аудиті) для проведення формального навчання й розвитку для всіх ліній сервісу. Це не стосується неформального навчання і навчання на робочому місці, до якого належить значна частина навчання наших співробітників.

BDO також продовжує рухатися в критично важливому напрямку цифрової трансформації, використовуючи дані для вдосконалення наших процесів, надання послуг і підтримки наших колег. Це означає спрощення завдань, надання послуг і комунікаційних засобів на базі інформаційних технологій і комунікацій, а також заповнення прогалів у знаннях і проектах за допомогою відповідної підготовки та досвіду.

Перехід на цифрові технології для нас — це можливість для колег мати час на розкриття творчих здібностей, кращого обслуговування клієнтів, інновацій та зменшення стресу. Зрештою, наші колеги будуть краще підготовлені до вимог BDO як «консультанта майбутнього» та отримають набір цифрових навичок, необхідних для майбутньої роботи незалежно від галузі й ринку.



## Приклади формального навчання в усіх напрямках обслуговування:

- ▶ ACCA
- ▶ ACCA DipIFR
- ▶ AICPA
- ▶ IFA
- ▶ CIMA
- ▶ CISA
- ▶ Аутсорсинг обліку заробітної плати: трудове законодавство, податкове законодавство
- ▶ Податки: податкове законодавство, тренінги щодо трансфертного ціноутворення
- ▶ Консалтинг: тренінги з SAP Business One, оцінки
- ▶ Кібербезпека, політика у сфері IT, Генеральний регламент ЄС про захист персональних даних (GDPR) — для всіх напрямів обслуговування
- ▶ Сталий розвиток, наприклад тренінг щодо передового досвіду в питаннях економного витрачання енергії й впровадження «зеленого» офісу

# Безперервне навчання аудиторів (1/3)



З метою забезпечення високої якості надання послуг з аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг ми приділяємо значну увагу безперервному професійному навчанню аудиторів.



## Співробітники нашої Компанії:

- ▶ відвідують професійні заходи в Україні – семінари, круглі столи, конференції, вебінари тощо
- ▶ систематично проходять внутрішні семінари та тренінги з розвитку професійних навичок
- ▶ читають професійні видання з економічних питань, бухгалтерського обліку та аудиту
- ▶ користуються професійною бібліотекою та корпоративну Базою знань, що містить Міжнародні стандарти аудиту та Міжнародні стандарти фінансової звітності (МСФЗ), а також внутрішні правила, політики та процедури
- ▶ навчаються на практиці, виконуючи робочі завдання під керівництвом більш досвідчених колег та отримуючи постійний зворотний зв'язок від керівників
- ▶ мають доступ до навчальних матеріалів міжнародної мережі BDO
- ▶ відвідують міжнародні конференції мережі BDO з питань аудиту, обліку, податків, тощо



## Професійне навчання для аудиторів у 2019 році:

- ▶ Методологія аудиту
- ▶ МСФЗ, зокрема ACCA DiplFR та окреме поглиблене навчання за новими МСФЗ
- ▶ Правові засади подання фінансової звітності за МСФЗ в єдиному електронному форматі iXBRL
- ▶ Кібербезпека та дотримання IT-політик
- ▶ Управління ризиками та дотримання принципів незалежності
- ▶ GDPR та політика збереження персональних даних
- ▶ Digital Quotient Mindset (розвиток навичок з ефективного використання в роботі сучасних цифрових технологій)



## Комплексна програма професійного навчання для нових співробітників Департаменту з аудиту у 2019 році:

- ▶ Бухгалтерський облік за національними стандартами
- ▶ Міжнародні стандарти фінансової звітності, за програмою IFA
- ▶ Методологія аудиту
- ▶ Огляд міжнародних стандартів аудиту та інших професійних стандартів
- ▶ Робота з корпоративним аудиторським програмним забезпеченням
- ▶ Управління ризиками та дотримання принципів незалежності
- ▶ GDPR та політика збереження персональних даних
- ▶ Кібербезпека та дотримання IT-політик
- ▶ Digital Quotient Mindset (розвиток навичок з ефективного використання у роботі сучасних цифрових технологій)

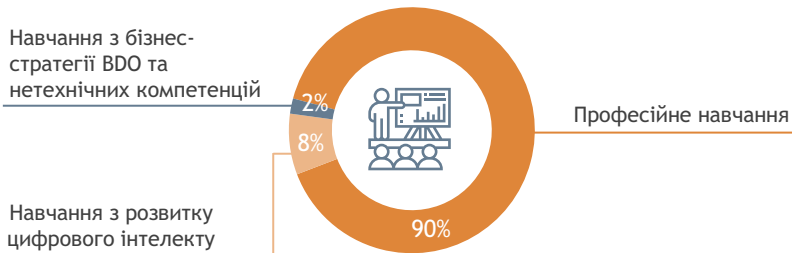


# Безперервне навчання аудиторів (2/3)



Ми ведемо базу досвіду та кваліфікації наших професійних співробітників, що містить інформацію щодо їх освіти, отриманих міжнародних сертифікатів та відомості з професійного досвіду. Для кожного співробітника нашої Компанії ми також ведемо на щорічній основі Щоденник постійного професійного розвитку.

Розподіл годин корпоративного навчання для співробітників Департаменту з аудиту у 2019 році



100% внесок в розвиток

Безперервне навчання аудиторів окрім вищезазначених факторів також базується в нашій Компанії на моделі 70/20/10. Ця модель демонструє можливість забезпечення стабільного результату та стійкого розвитку нових знань, професійних поглядів та поведінки – і це, головним чином, за рахунок навчання на робочому місці.

70

Самостійне виконання нових задач та впровадження нових інструментів в роботу

20

- ▶ спілкування та зворотній зв'язок
- ▶ наставництво
- ▶ коучинг
- ▶ рольова модель

10

- ▶ тренінги та курси
- ▶ книги
- ▶ он-лайн навчання
- ▶ і-лернінги і т.ін.

Працівники нашої Компанії зараз навчаються в міжнародних професійних організаціях, зокрема в Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів (ACCA). Серед наших співробітників також є спеціалісти, які вже отримали сертифікати (дипломи) ACCA, IFA, ACCA DipIFR, MBA, CISA тощо – що підтверджують високий рівень їхніх професійних знань. Наша Компанія заохочує співробітників до членства в громадських професійних організаціях – зокрема, Союз Аудиторів України (САУ), Федерація Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України (ФПБАУ), Спілка Податкових Консультантів України (СПКУ).

Ми підтримуємо бажання наших працівників виступати з доповідями на різноманітних професійних форумах і готувати матеріали до професійних видань.

# Безперервне навчання аудиторів (3/3)



Ми пишаємося тим, що BDO має статус акредитованого роботодавця міжнародної професійної організації ACCA (Асоціація присяжних сертифікованих бухгалтерів) відразу за двома напрямками:

1



Trainee Development, Platinum (статус Платиногового акредитованого роботодавця у підтримці студентів ACCA) – дозволяє нашим працівникам, що зараз навчаються за програмою ACCA, заповнювати звіт щодо отриманого досвіду роботи за спрощеною процедурою.

2



Professional development (статус акредитованого роботодавця у підтримці членів ACCA) – дозволяє нашим працівникам, що вже завершили навчання за програмою ACCA, автоматично виконувати вимоги ACCA щодо щорічного професійного розвитку.

Обидва статуси є визнанням з боку ACCA високої якості нашої системи навчання та розвитку співробітників – якості, що відповідає світовим стандартам.

Власна програма безперервного професійного навчання ТОВ «БДО» також визнана Федерацією Професійних Бухгалтерів та аудиторів України, яка є єдиним в Україні повним членом Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC).

Постійне навчання та професійний розвиток персоналу регулюється окремою Політикою Компанії, ознайомитися з якою може кожний наш співробітник. Безперервне професійне навчання та удосконалення знань – це фундамент високої якості послуг, які ми надаємо нашим Клієнтам

# Оплата праці та політика ротації ключових партнерів з аудиту й аудиторів компанії BDO в Україні

Наша компанія впроваджує та дотримується наступних принципів оплати праці ключових партнерів департаменту аудиту:



- ▶ визначення основних критеріїв оцінки роботи ключових партнерів
- ▶ безперервний аналіз як процесу виконання, так і результатів роботи відповідно до прийнятих критеріїв

Основними критеріями при оцінці роботи є:



- ▶ високий професійний рівень і якість
- ▶ відповідність законодавству та професійним етичним нормам
- ▶ відповідність політикам і процедурам Компанії
- ▶ залученість ключового партнера
- ▶ сприяння розвитку бренду BDO

При визначенні рівня оплати праці ключових партнерів також приймаються до уваги:



- ▶ досвід
- ▶ роль та відповідальність ключового партнера

Оплата праці ключових партнерів складається з основної (посадовий оклад відповідно до затвердженого штатного розпису) та додаткової (премії).

**Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту**  
На виконання вимог Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» BDO в Україні запровадила внутрішню політику та процедуру моніторингу тривалості завдання з обов'язкового аудиту та ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту, що передбачає поступову ротацію ключових партнерів та аудиторів протягом терміну, визначеного законом.

# Підтримка відданого персоналу

Наші колеги є джерелом життєвої сили нашої компанії, яка надає високоякісні послуги клієнтам, прискорює сталий розвиток і покращує інші операційні процеси, постійно впроваджує інновації та, не в останню чергу, формує сильну, підтримуючу та різноманітну культуру роботи. Ми пропонуємо ряд соціальних пакетів пільг для всіх штатних співробітників компанії, зокрема:



Медичне страхування



Страхове покриття на випадок інвалідності й втрати працездатності



Відпустка для догляду за дитиною



Пенсійні внески\*

## Переваги для всіх працівників BDO (штатних і за сумісництвом):

- ▶ Розробка і підтримка нашої пропозиція щодо вартості зайнятості (EVP)
- ▶ Підтримка балансу між роботою і життям, та подарунки на знак визнання співробітників, включно з подарунками до дня народження, річниці роботи й сезонних святкувань
- ▶ Фінансова підтримка під час догляду за дитиною матір'ю або батьком
- ▶ Можливість домовленостей щодо гнучкого графіку роботи залежно від обставин
- ▶ Привітальна програма і програма вдячності для нових працівників
- ▶ Нагородження працівників за видатні досягнення в роботі та з нагоди отримання професійних дипломів (CIMA, ACCA, тощо)
- ▶ Безкоштовні щотижневі уроки англійської мови, що проводяться в рамках розмовного клубу англійської мови в офісах Дніпра і Києва
- ▶ Участь у соціально-орієнтованій програмі, зокрема у волонтерських програмах, координації пожертв для дітей-сиріт, місцевих екологічних проектах та інших
- ▶ Щоденне забезпечення чаєм, кавою, фруктами, йогуртом та іншими частуваннями
- ▶ Щорічне опитування щодо задоволеності працівників з метою зосередження на досягненні результатів і залученості

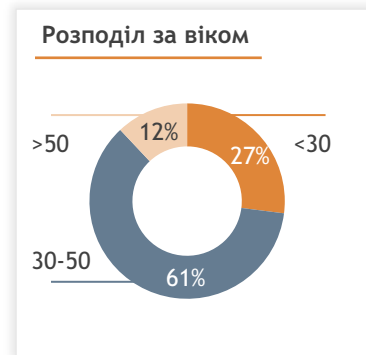
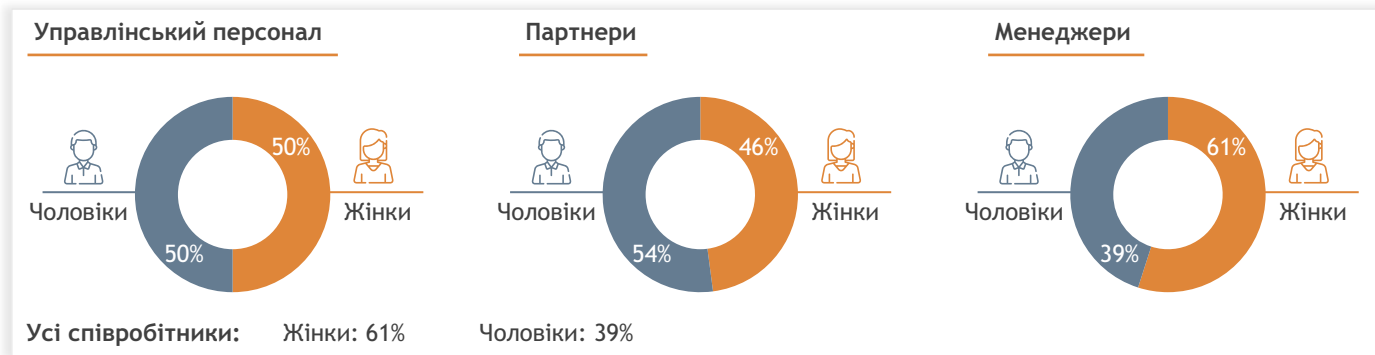
# Гендерна різноманітність і створення справедливих умов праці

Різнманітність нашого персоналу посилює нашу здатність до інновацій та поліпшує процес прийняття рішень. Це також дозволяє нам задовольнити мінливі та часто різнобічні потреби наших колег, клієнтів, громад та інших зацікавлених сторін.

Ми прагнемо створити інклюзивне середовище для персоналу, де відмінності оцінюються й приймаються, і ми застосовуємо безкомпромісну політику щодо дискримінації та гноблення. Рівні можливості для всіх є пріоритетом нашої діяльності.

Ми відстежуємо гендерну різноманітність у бізнесі та серед управлінського персоналу. Ми надаємо рівні можливості для всіх незалежно від статі, раси, віку, сексуальної орієнтації, етнічної приналежності чи будь-якої іншої риси, і пишаємося тим, що представництво жінок майже на всіх рівнях є переважним.

Гендерна різноманітність за 2019 рік представлена таким чином:





# Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату (1/4)

Наші зацікавлені сторони все більше стурбовані наслідками зміни клімату й ефективним використанням обмежених природних ресурсів. Наша діяльність спрямована на пошуки більш стійких способів надання високоякісних послуг, оцінку і мінімізацію наслідків нашої діяльності.

Наш екологічний слід, як компанії, яка надає послуги, складається насамперед із викидів парникових газів, які генеруються через щоденні поїздки на роботу, ділові поїздки та використання електроенергії в офісах Дніпра й Києва. Інші важливі наслідки викликані використанням паперу, споживанням води й пластиковими відходами.

Ми продовжуємо досліджувати інноваційні технології, заохочуємо до цього колег і зацікавлених сторін, і створюємо ефективні процеси, покликані мінімізувати вплив на навколишнє середовище.

Дані про вплив на 3 основних напрями сталого розвитку:





# Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату (2/4)

## Викиди парникових газів

Використовуючи електроенергію для опалення, кондиціонування й роботи наших ІТ-систем, зокрема серверів і робочих станцій, ми постійно прагнемо мінімізувати вплив на навколишнє середовище внаслідок викидів CO<sub>2</sub>, утворених нашими офісами.

Ми здійснюємо ретельне управління прямим використанням електроенергії (score 1) і закупівлями (score 2) та використовуємо стандарти ISO для моніторингу, аналізу й обчислення абсолютних показників викидів CO<sub>2</sub>.

Ми докладаємо зусиль аби належним чином вимірювати і стандартизувати наші непрямі викиди (score 3) щодо всього ланцюжку вартості. Насамперед це стосується щоденних поїздок на роботу, відряджень і загальних ділових поїздок. Ми маємо намір включити наш вплив на 3 сфери в майбутні звіти.



## Споживання електроенергії та викиди CO<sub>2</sub>

	Споживання електроенергії 2019 р. (ГДж)	2019 CO <sub>2</sub> / тон* (score 1)
Дніпро	489	115
Київ	197	47
<b>Всього</b>	<b>686</b>	<b>162</b>

\*Джерело: GHG Protocol Calculation Cross-Sector Tools

Візуалізація об'єму наших викидів CO<sub>2</sub> 2019 року = 32 повітряні кулі





# Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату (3/4)

## Вода

Незважаючи на те, що порівняно з традиційною виробничою компанією, ми не використовуємо воду в значних об'ємах, наші два офіси впливають на водні ресурси і громади через відведення й використання води. Ми управляємо своїм впливом на водні ресурси за рахунок зменшення використання води завдяки технології економного використання та наявності написів щодо економного використання води та проведення відповідних кампаній в наших офісах. Ми і надалі будемо вивчати додаткові технології, які допоможуть мінімізувати споживання водних ресурсів.



### Споживання води

Споживання води 2019 (М <sup>3</sup> )	
Дніпро	1198
Київ	363
<b>Всього</b>	<b>1561</b>



Споживання нами води 2019 року можна порівняти з **62%** наповнення олімпійського басейну.

# Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату (4/4)

## Відходи

Утилізація відходів має низку компонентів, зокрема папір, пластик, скло, метали і матеріали, пов'язані з IT й офісною інфраструктурою. Виходячи з обсягу відходів і можливостей вторинної переробки, ми зосереджуємо свої зусилля на мінімізації використання паперу і пластику, а також на пристосуванні до іншої мети всього працюючого інформаційно-технічного обладнання й меблів.

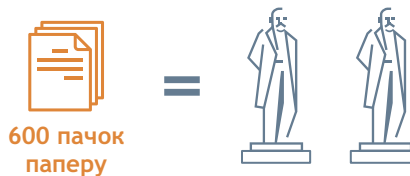
У нашому київському офісі є чітко позначені зони для сортування відходів. Ми працюємо з професійною компанією, яка переробляє сміття, щоб підвищити ступінь переробки й мінімізувати використання сміттєзвалищ. Наш офіс у Дніпрі стикається зі структурними проблемами через відсутність муніципальних програм утилізації, а також обмеження зон для сортування офісних відходів. Ми працюємо над вирішенням цих проблем, поширюючи кращий практичний підхід нашого київського офісу, і будемо продовжувати співпрацювати зі службами зі збору, вивезення, утилізації або переробки відходів Дніпра аби знизити рівень вивезення відходів на сміттєзвалища.

В обох офісах ми використовуємо 100% сертифікований FSC друкований папір, перероблений туалетний папір, даруємо всім колегам пляшки для води, зроблені із вторинних матеріалів і поступово замінюємо пластикові чашки на чашки із безвідходної сировини.

## Відходи

	Кг
Загальний об'єм паперу	750
Загальний об'єм пластику	100

Об'єм використаного паперу 2019 року становить 600 пачок паперу, що приблизно дорівнює висоті двох пам'ятників Тарасу Григоровичу Шевченку в Києві.



Візуалізація об'єму пластикових відходів:  
100 кг пластику дорівнює 20.000 целофановим пакетам із супермаркету





# Послуги, які створюють цінність і стійкість для наших клієнтів

Інноваційні, економічно ефективні і такі, що додають вартості, послуги зі сталого розвитку відіграють все більшу роль в організаціях, включно з послугами в питаннях використання низьковуглецевої енергії, набору й утримання персоналу, переробки відходів, дефіциту ресурсів, альтернативи пластику, використання енергоефективних технологій, звітності ЕСУ та демонстрації прозорості, ефективного залучення зацікавлених сторін, створення карти ризиків ланцюгів поставок і бізнес-моделей, стійких до кліматичних змін.

Зростаючий попит на ці послуги – це можливість розширити наш бізнес, залучаючи партнерів до отримання цільових рішень і підтримки циркулярної економіки. Наші послуги з питань сталого розвитку пропонують функціональні можливості, збільшують стратегічний та оперативний вплив і дозволяють використовувати бізнес-процеси та ресурси більш прозоро й раціонально.

## Наші галузеві послуги з питань сталого розвитку відображають усі етапи ланцюга створення вартості клієнта:

- ▶ Екологічні, соціальні і управлінські рішення (ESG)
- ▶ Аудит ESG і оцінка операцій та ланцюгів поставок
- ▶ Звітність, аудит і управління ризиками ESG
- ▶ Визначення істотності ESG та інтеграція в бізнес-стратегію
- ▶ Порівняльний аналіз ESG галузі
- ▶ Навчання і управління змінами щодо ESG
- ▶ Розробка політики і кодексів поведінки ESG
- ▶ Визначення вуглецевого, водного і екологічного слідів
- ▶ Оцінка впливу на навколишнє середовище
- ▶ Плани залучення зацікавлених сторін і комунікації
- ▶ Розробка відповідних соціальних, екологічних, правових і етичних критеріїв для господарських операцій
- ▶ Відповідальний пошук бізнес-ресурсів
- ▶ Енергетичний аудит і сприяння використанню поновлюваної енергії
- ▶ Оптимізація ресурсів і технології, та стратегії управління продуктивністю ESG
- ▶ Аналіз життєвих циклів продуктів і послуг
- ▶ Оптимізація поводження з відходами
- ▶ Розробка мети і формулювання місії ESG
- ▶ Стандартизація і сертифікація ESG згідно з найкращими міжнародними практиками
- ▶ Стратегії прийняття, залученості, мотивації й утримання персоналу
- ▶ Розробка готової бізнес-моделі економіки замкнутого циклу

# Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якості надання послуг (1/2)

Наша важлива роль як аудиторів та постачальників провідних бізнес-рішень полягає в наданні довіри та впевненості клієнтам, регуляторам, постачальникам фінансового капіталу, а також нашим людям та зацікавленим сторонам. Ми регулярно переглядаємо наші політики, процеси та механізми управління для побудови та підтримки довіри громадськості до роботи, яку ми виконуємо. Ми працюємо в середовищі, яке вимагає, щоб ми відповідали вищим професійним, етичним стандартам та стандартам незалежності, частіше ніж цього вимагають інші професії.

# Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якості надання послуг (2/2)

## Загальні відомості щодо системи контролю якості

У мережі BDO ми вважаємо, що якість аудиту є основою довіри до фінансової звітності й фінансових ринків. Нашим наміром і зобов'язанням є надання високоякісних аудиторських послуг та доданої цінності нашим клієнтам. Інвестуючи та зосереджуючи зусилля в цій сфері протягом багатьох років, ми маємо дуже сильну основу, яка надає нам можливість швидко задовольняти зростаючі очікування клієнтів, органів, що створюють стандарти, та регуляторів, на високому рівні якості.

Політики та процедури щодо забезпечення контролю якості нашої компанії, які є основою нашої системи контролю якості та системи управління ризиками, в тому числі ті, що відносяться до питань етики та незалежності, були розроблені відповідно до вимог Міжнародного стандарту контролю якості 1 «Контроль якості для фірм, що виконують аудити та огляди фінансової звітності, а також інші завдання з надання впевненості і супутні послуги» (МСКЯ 1), опублікованого Радою з міжнародних стандартів аудиту та завдань з надання впевненості, Кодексу етики професійних бухгалтерів, опублікованого Радою з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів та вимог чинного законодавства України.

Як член мережі BDO, ми повинні дотримуватися схвалених мережею стандартів контролю якості, які ми доповнюємо місцевими законодавчими й нормативними вимогами.

Інформація про зміни в методології, політиках і процедурах щодо контролю якості, етики, незалежності й управління ризиками доводиться до відома всіх співробітників нашої компанії шляхом електронних розсилок та проведення відповідного навчання. Своєчасне та повне застосування таких змін контролюється через запровадження внутрішніх програм моніторингу.

Ми вважаємо, що побудова ефективної системи контролю якості та управління ризиками, разом з неухильним дотриманням встановлених політик, правил та процедур керівництвом і персоналом Компанії є невід'ємною частиною наших щоденних операцій для підтримки, просування й поліпшення якості аудиту. Усі партнери й персонал компанії відповідають за дотримання професійних стандартів і внутрішніх стандартів якості та вживають відповідні заходи для забезпечення повного дотримання вимог щодо якості, етики й незалежності.

# Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності (1/2)

У мережі BDO запроваджені політики та процедури для забезпечення незалежності, що відповідають вимогам Ради з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів та які містяться у Керівництві BDO з управління ризиками та Програмі BDO з питань незалежності, а також запроваджено низку автоматизованих інструментів на міжнародному рівні, доступ до яких є у всіх фірм-членів мережі BDO.

Для забезпечення незалежності компанії та відповідності нашої наявної системи управління ризиками в частині, що відноситься до питань етики та незалежності, вимогам чинного законодавства України нашою компанією запроваджено комплекс заходів, які входять до нашої системи управління ризиками та охоплюють усі лінії сервісу компанії, персонал компанії, а також послуги, які надають інші компанії мережі BDO.

Ми регулярно переглядаємо й вдосконалюємо наші політики, принципи та процедури, які охоплюють наші взаємини з клієнтами в процесі надання послуг з аудиту, огляду, супутніх послуг та інших послуг з надання впевненості, тривалість співпраці з клієнтами, суми гонорарів та надання неаудиторських послуг аудиторським клієнтам з аудиту, тощо. У випадку, коли ми не в змозі належним чином вирішити потенційний конфлікт інтересів шляхом встановлення відповідних запобіжних заходів, ми відмовляємося від надання послуг, які створюють конфлікт інтересів.

Окремі, але невичерпні елементи цієї системи управління ризиками в частині дотримання незалежності та вимог етики наведені нижче:

- ▶ Політика та відповідні процедури прийняття та подовження роботи з клієнтами та завданнями. Процедури оцінки ступеню ризикованості клієнта та обрання застережних заходів для мінімізації ризиків. Процедури з виявлення та оцінки загроз незалежності стосовно потенційних клієнтів, які є підприємствами, що становлять суспільний інтерес. Вимоги щодо фінансових відносин компанії з клієнтами.
- ▶ Процедура перевірки потенційних та існуючих завдань і клієнтів на наявність потенційних конфліктів інтересів, виявлення наявних конфліктів та запровадження застережних заходів. Вимоги щодо поєднання аудиторських неаудиторських послуг.
- ▶ Процедури забезпечення та підтвердження незалежності персоналу компанії. Ротація партнерів і персоналу компанії. Взаємодія після припинення трудових відносин.

# Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності (2/2)

Запроваджений в компанії процес щорічного декларування незалежності вимагає підтвердження незалежності партнерами і персоналом компанії починаючи з дати прийняття на роботу. Ми декларуємо факт дотримання наших вимог щодо фінансових, ділових, трудових і особистих стосунків була дотримана, та розкриваємо інформацію щодо всіх випадків, які можуть свідчити про наявність потенційних загроз незалежності. Крім того, усі члени команди із завдання з аудиту, а також залучені внутрішні експерти, письмово підтверджують свою незалежність щодо завдання на початку та під час завершення завдання. Ми також перевіряємо нашу незалежність на глобальному рівні мережі BDO за допомогою встановлених процедур письмового підтвердження незалежності компаніями мережі BDO та завдяки доступу для всіх співробітників компанії до світового реєстру клієнтів BDO, надання послуг яким обмежено, та до програмного забезпечення, яке дозволяє перевірити чи співпрацює потенційний клієнт, який має операції за межами України, з іншими офісами BDO.

В рамках реалізації програми перевірки виконання вимог до незалежності наша компанія на регулярній основі проводить вибірккову перевірку дотримання вимог незалежності нашими співробітниками.

Під час роботи в компанії персонал отримує постійне професійне навчання з питань незалежності та управління ризиками.

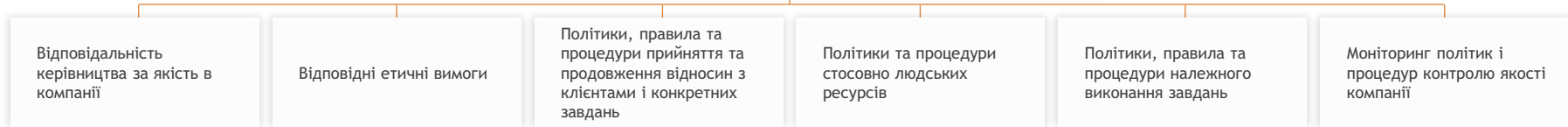
## Твердження щодо моніторингу внутрішньої незалежності

Ми на постійних засадах контролюємо дотримання вимог наших політик, процедур та вимог щодо незалежності компанії. Ми підтверджуємо, що протягом 2019 року нами вживалися всі заходи для забезпечення незалежності, наведені в цьому Звіті, і що у 2019 році нами була проведена внутрішня перевірка дотримання вимог незалежності.



# Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність (1/2)

## Система внутрішнього контролю якості BDO в Україні



Впровадження й підтримка системи внутрішнього контролю якості є обов'язком і відповідальністю керівництва компанії. Керівництво компанії власним прикладом демонструє відданість принципам професійної етики, ділової порядності та якості.

Згідно з вимогами МСКЯ 1, кінцеву відповідальність за нагляд за системою контролю якості послуг у нашій компанії покладено на директора. Загальне керівництво з питань етики, незалежності, контролю за роботою системи контролю якості, управління ризиками та за дотримання вимог чинного законодавства та запроваджених компанією політик та процедур здійснюється із залученням фахівців з питань управління ризиками, контролю якості, методології, фінансового моніторингу, юристів, тощо.

Водночас професійний персонал нашої компанії також відповідає за дотримання вимог професійних стандартів, вимог щодо етики та незалежності, а також за надання якісних послуг. Очікується, що увесь персонал компанії розуміє, застосовує і дотримується стратегії діяльності компанії та встановлених політик, правил і процедур.

Незалежність аудитора – це ключова вимога міжнародних професійних стандартів і регуляторів. Інформація щодо нашої системи управління ризиками, яка регулює дотримання етичних вимог і питання прийняття й продовження відносин з клієнтами і конкретних завдань, наведена у розділі «Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності» цього звіту.

Одним з ключових факторів, що визначають якість роботи є впевненість у високому рівні професіоналізму персоналу компанії, відданості цінностям компанії та прагненні персоналу забезпечити найвищу якість аудиту. Це передбачає підбір відповідного персоналу, запровадження системи постійного розвитку персоналу, грамотний та оптимальний розподіл ресурсів і призначення відповідних фахівців для виконання завдань. Інформація щодо нашої системи управління наведена у розділі «Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління» нашого звіту.

# Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність (2/2)

Для забезпечення вимог МСКЯ 1 щодо моніторингу політик і процедур контролю якості компанії, наша компанія запровадила внутрішню Програму моніторингу якості, яка складається з наступних елементів:

- ▶ програма щорічного моніторингу політик й процедур контролю якості компанії відповідно до вимог МСКЯ 1,
- ▶ регулярні перевірки системи контролю якості уповноваженими контролерами мережі BDO в рамках Програми моніторингу якості,
- ▶ щорічне підтвердження відповідності нашої компанії вимогам акредитації мережі BDO.

Для покриття ризиків своєї професійної діяльності компанія ТОВ «БДО» має відповідне страхове покриття своєї професійної відповідальності, яке відповідає вимогам чинного законодавства України.

Для забезпечення єдиного підходу та високого рівню якості аудиту усіх фірм-членів мережі BDO, керівництвом мережі було розроблено Структуру якості аудиту на виконання вимог МСКЯ 1, а також було надано ряд інструментів, розроблених на міжнародному рівні, зокрема:

- ▶ Методичні керівництва мережі BDO, зокрема керівництво BDO з аудиту, керівництво BDO з управління ризиками, розроблені відповідно до вимог Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг. Для врахування вимог чинного законодавства України ми додатково розробили і використовуємо внутрішні правила й процедури.
- ▶ Програмне забезпечення BDO для аудиту АРТ розроблене як інструмент для планування, документування, формування думки та зберігання робочих документів щодо виконаних завдань з надання впевненості. Ми використовуємо АРТ для виконання всіх завдань з аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг в Україні.
- ▶ Програмне забезпечення BDO Advantage розроблене як інструмент для планування та проведення аудиторських процедур на основі глобальної аналітики даних. Це допомагає оптимізувати отримання й аналіз великих об'ємів даних, що не лише забезпечує потенційну ефективність роботи аудиторів, але й визначає і фокусує аудиторські процедури на зонах ризику.

## Твердження про ефективність внутрішнього контролю якості

Внутрішня система контролю якості аудиторських послуг BDO покликана забезпечити основу для надання обґрунтованої впевненості в тому, що завдання з аудиту, які виконуються компанією, відповідають вимогам чинного законодавства України та нормативно-правового регулювання. Через властиві їй обмеження система контролю якості не може забезпечити абсолютну впевненість у тому, що всі випадки недотримання вимог чинного законодавства та нормативно-правового регулювання будуть попереджені або виявлені, проте, з урахуванням наявних результатів роботи нашої системи контролю аудиту, наявних інструментів забезпечення якості, результатів системи моніторингу якості, результатів зовнішніх перевірок регуляторів, планів дій щодо усунення недоліків та зворотного зв'язку, ми підтверджуємо, з обґрунтованою впевненістю, що система внутрішнього контролю якості ефективно працювала протягом 2019 року.

# Активний пошук партнерських взаємин, які будуть мати довгострокове значення (1/2)

Як компанія, в якій працюють понад 200 людей, ми прагнемо відігравати активну роль у Дніпрі, Києві і національних громадах шляхом створення робочих місць, обслуговування клієнтів, обміну досвідом у питаннях сталого розвитку, сплати всіх податків і вкладення коштів у соціальні проєкти.

Ми розробляємо підхід до принципів партнерства, яке ми створюємо за допомогою фінансових і часових інвестицій в громади України. Ми наполегливо працюємо задля підтримки рівня життя місцевого населення і партнерів, та створення міцних, активних й прозорих взаємин з місцевими зацікавленими сторонами. Ми постійно вдосконалюємо своє розуміння нашого соціального, екологічного і економічного впливу на місцеві громади, незалежно від того позитивний він чи негативний, фактичний чи потенційний, короткостроковий чи довгостроковий, прямий чи опосередкований, передбачуваний або непередбачений.

У вересні 2019 року президент України видав указ про інтеграцію ЦСР у всі сфери національної політики, включно із заохоченням бізнесів використовувати цілі як платформу для початку вимірювання свого впливу і діяльності, та відповідного звітування. BDO підтримує реалізацію національної платформи ЦСР і, на додачу до власних зусиль, буде надалі шукати національних та міжнародних партнерів аби подальший сталий розвиток став центром майбутніх ділових стратегій та заходів.

# Активний пошук партнерських взаємин, які будуть мати довгострокове значення (2/2)

Короткий огляд наших партнерських взаємин 2019 року щодо ЦСР:

Партнер	Співробітництво
Європейська Бізнес Асоціація (ЄБА)	Очолування комітету з КСВ (корпоративна соціальна відповідальність) і розробка професійної платформи практики КСВ для членів ЄБА
Союз українських підприємців (СУП)	Сприяння практиці сталого розвитку поряд з інноваціями та створення сприятливого бізнес-середовища для малого й середнього бізнесу
Міжнародний комітет з інтегрованої звітності (IIRC)	Внесок у стратегію IIRC до 2025 р., участь у щорічних засіданнях Комісії та експертний огляд на громадських засадах 6 інтегрованих звітів членів бізнес-мережі IIRC.
Клуб альтернативної енергії	Популяризація поновлюваних джерел енергії та стратегій низьковуглецевої енергії, а також обмін знаннями та налагодження зв'язків.
Дитячий благодійний фонд «Дорога до життя», що надає ортопедичні та інші медичні послуги тим, хто опинився в скруті. (Дніпро)	Наші колеги з Дніпра організували для вихованців фонду похід до кінотеатру і пригостили їх смаколиками. Також співробітники офісу в Дніпрі зібрали речі, іграшки, засоби особистої гігієни. На День Св. Миколая, крім одягу та засобів особистої гігієни та походу в кінотеатр наші друзі з Баланс Бізнес Букс подарували діткам близько 100 книжок.
«Удайцівський навчально-реабілітаційний центр для дітей з обмеженими можливостями» (Київ)	До Дня захисту дітей ми купили діткам фліпчарт, папір для фліпчарту, маркери, губку та магніти. В 2019 році на День Св. Миколая нашим вихованцям з цього центру ми зібрали речі, іграшки та засоби особистої гігієни. Наші друзі з Баланс Бізнес Букс подарували діткам близько 100 книжок.
Українська Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів	Популяризація інтегрованої звітності та аудиту (ІЗ), спрямована на модернізацію сучасних стандартів і практик аудиту та бухгалтерського обліку шляхом поєднання з суттєвими питаннями екології, соціальної та управлінської сфер (ЕСУ)
Рада з міжнародних стандартів аудиту та гарантії якості	Участь експертів у робочій групі з впровадження нових форм зовнішньої звітності з метою стандартизації наявних директив щодо гарантії якості і розкриття нефінансової інформації.
Міжнародне співтовариство професіоналів у сфері сталого розвитку (International Society of Sustainability Professionals (ISSP))	Надання консультативної та технічної допомоги на громадських засадах у сфері розробки онлайн інструменту співпраці й створення потенціалу ISSP для його міжнародних членів.
Робоча група BDO International з питань ESG	Очолування робочої групи та створення потенціалу ESG, клієнтських матеріалів, публікацій про передові практики й платформи для співпраці на користь 167 фірм, клієнтів та громадських партнерів мережі BDO.

# Наші зобов'язання щодо ESG 2020 року

## 1 Кваліфікований та відданий персонал

### Наші зобов'язання на 2020 рік

- ▶ Збільшити кількість годин формального навчання на одного працівника, як мінімум на 10% у всіх напрямках обслуговування
- ▶ Збільшити щорічний показник задоволеності працівників на 3% (2019: 93%)
- ▶ Переглянути наш соціальний пакет згідно з найкращою галузевою практикою

## 2 Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату

### Наші зобов'язання на 2020 рік

- ▶ Зменшити споживання електроенергії на 5%
- ▶ Знизити наслідки від впливу CO<sub>2</sub> на 10% (score 1, score 2)
- ▶ Надати звіт про наші викиди score 3, з акцентом на поїздки на роботу та ділові відрядження
- ▶ Зменшити споживання паперу на 10%
- ▶ Зменшити споживання води на 5%
- ▶ Розглянути рішення щодо переробки відходів для нашого офісу в Дніпрі й встановити пункти утилізації
- ▶ Оновити привітальний пакет про сталий розвиток для новоприйнятих співробітників
- ▶ Переглянути всю політику закупівель офісу на предмет дотримання екологічних критеріїв

## 3 Послуги, які створюють цінність та стійкість для наших клієнтів

### Наші зобов'язання на 2020 рік

- ▶ Зробити акцент на відповідних прикладах, які демонструють, що наші рішення працюють

## 4 Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якість послуг

### Наші зобов'язання на 2020 рік

- ▶ Оновлені тренінги для персоналу щодо якості послуг та перевірки конфлікту інтересів
- ▶ Підготувати пакет внутрішньої документації для методологічної підтримки впровадження ISQM 1

## 5 Активний пошук партнерських взаємин, які будуть мати довгострокове значення

### Наші зобов'язання на 2020 рік

- ▶ Формалізувати наш розрахунок і звітність про значущість партнерства
- ▶ Обрати і просувати Партнера з соціальних проектів
- ▶ Бути лідером у галузі з просування рішень ESG в нашій сфері впливу

# Фінансова інформація за 2019 рік



# Підприємства, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту за 2019 рік



Нижче представлений перелік підприємств, передбачених пунктом 2.6 статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», за результатами обов'язкового аудиту фінансової звітності яким ТОВ «БДО» надало аудиторський висновок 2019 року.

ДП «Завод «Електроважмаш»  
ПрАТ «Київобленерго»  
АТ «Херсонобленерго»  
АТ «Одесаобленерго»  
ПрАТ «Рівнеобленерго»  
ПАТ «Житомирський Маслозавод»  
ДП «Східний Гірничо-Збагачувальний Комбінат»  
ДП «Український Державний Центр Радіочастот»  
ПрАТ Авіакомпанія «Міжнародні Авіалінії України»  
ДП «МА «Бориспіль»  
ПрАТ «Українська пожежно-страхова компанія»  
СП Полтавська Газонафтова Компанія  
ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод»  
ПрАТ «СК «Княжа Лайф Вієнна Іншуранс Груп»  
ПрАТ «УСК «Княжа Вієнна Іншуранс Груп»  
ДП «НАЕК «Енергоатом»  
ПрАТ «Київський КПК»  
ПАО «Укргідроенерго»  
ПАТ «Дім Марочних Коньяків «Таврія»  
ТОВ «ДТЕК Енерго»

ТОВ «Першотравенський Ремонтно-Механічний Завод»  
ТОВ «Електроналадка»  
ТОВ «Інвестекогаз»  
ТОВ «ДТЕК Нафтогаз»  
АТЗТ ТПК «Світло Шахтаря»  
ТОВ «Гірничі Машини-Дрмз»  
АТ «Хмельницькобленерго»  
ПАТ «Вінницягаз»  
ПАТ «Волиньгаз»  
ПАТ «Дніпропетровськгаз»  
ПАТ «Житомиргаз»  
ПАТ «Закарпатгаз»  
ПАТ «Запоріжгаз»  
ПАТ «Івано-Франківськгаз»  
ПАТ «Рівнегаз»  
ПАТ «Львівгаз»  
ПАТ «Миколаївгаз»  
ПАТ «Київоблгаз»  
ПАТ «Сумигаз»  
ПАТ «Харківгаз»

ПАТ «Чернігвігаз»  
ПАТ «Чернівцігаз»  
ПАТ «Хмельницькгаз»  
ПрАТ «СК «Євроінс Україна»  
ТОВ «СК Глобус»  
ПрАТ «СК «Українська страхова група»  
ДП «Укрспирт»  
ДП Обслуговування Повітряного Руху України  
ПрАТ «Житомиробленерго»  
ПрАТ «Кіровоградобленерго»  
АТ «Чернівціобленерго»  
ТОВ «Вінницягаз Збут»  
ТОВ «Дніпропетровськгаз Збут»  
ТОВ «Закарпатгаз збут»  
ТОВ «Івано-Франківськгаз збут»  
ТОВ «Київоблгаз збут»  
ТОВ «Львівгаз збут»  
ТОВ «Харківгаз збут»  
ТОВ «Хмельницькгаз збут»  
ПрАТ «Карлівський машинобудівний завод»



# Розкриття інформації згідно Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», стаття 37 «Звіт про прозорість»

Вимоги Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» до звіту про прозорість	Сторінки у Звіті
1) опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми;	7
2) у разі якщо суб'єкт аудиторської діяльності є членом мережі: характеристику мережі та організаційно-правових і структурних механізмів мережі;	9-10
найменування аудиторських фірм (або прізвище та ім'я кожного аудитора, який працює одноосібно), які є членами аудиторської мережі, а також держави, в яких вони зареєстровані;	45-47
чистий дохід, отриманий мережею від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності;	8
3) опис структури управління аудиторської фірми;	7
4) опис системи внутрішнього контролю якості та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність;	37-38
5) інформацію про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості;	7
6) перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році;	43
7) інформацію про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності;	35-36
8) інформацію про безперервне навчання аудиторів;	22-24
9) відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів;	25
10) опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту;	25
11) інформацію про: доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, і суб'єктів, що належать до групи компаній, материнською компанією яких є такі підприємства;	42
доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності інших юридичних осіб;	42
доходи від надання дозволених неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес;	42
доходи від надання неаудиторських послуг іншим юридичним особам;	42
12) інформацію про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності.	7



# Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (1/3)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКОЇ ФІРМИ
Австрія	Австрія	BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Австрія	BDO Steiermark GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Австрія	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Австрія	BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Бельгія	Бельгія	BDO Bedrijfsrevisoren - Réviseurs d'Entreprises CVBA
Болгарія	Болгарія	BDO Bulgaria OOD
Хорватія	Хорватія	BDO Croatia D.O.O.
Кіпр	Кіпр	BDO Limited
Чеська Республіка	Чеська Республіка	BDO Audit s.r.o
	Чеська Республіка	BDO CA s.r.o.
	Чеська Республіка	BDO CB s.r.o.
	Чеська Республіка	BDO Plzen s.r.o.
Данія	Данія	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
	Данія	BDO Holding V, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Естонія	Естонія	BDO Eesti AS
Франція	Франція	BDO France
	Франція	BDO France Léger & Associés
	Франція	BDO IDF
	Франція	BDO PACA
	Франція	BDO RHONE-ALPES
	Франція	BDO 2AS
	Франція	BDO LES HERBIERS
	Франція	BDO FONTENAY LE COMTE
	Франція	BDO ST GILLES CROIX DE VIE
	Франція	BDO NANTES
	Франція	BDO ARRAOU
	Франція	VINCENT RUSE CONSEIL
	Франція	BDO LES ULIS
	Франція	FIDENT AUDIT
	Франція	3APEXCO
Франція	3A CORPORATE	

# Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (2/3)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКОЇ ФІРМИ
Фінляндія	Фінляндія	BDO Oy
	Фінляндія	BDO Auditor Oy
	Фінляндія	Finnpartners BDO Oy
Німеччина	Німеччина	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Німеччина	BDO Arbicon GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Німеччина	BDO DPI AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Гібралтар	Гібралтар	BDO Limited
Греція	Греція	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.
Угорщина	Угорщина	BDO Hungary Audit Ltd
Ісландія	Ісландія	BDO ehf.
Ірландія	Ірландія	BDO
Італія	Італія	BDO Italia S.p.A.
Латвія	Латвія	SIA BDO ASSURANCE
Ліхтенштейн	Ліхтенштейн	BDO (Liechtenstein) AG
Литва	Литва	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
Люксембург	Люксембург	BDO Audit
Мальта	Мальта	BDO Malta CPAs
Нідерланди	Нідерланди	BDO Audit & Assurance B.V.
Норвегія	Норвегія	BDO AS
Польща	Польща	BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. K.
	Польща	BDO Legal Latala i Wspólnicy Sp.K.
Португалія	Португалія	BDO & Associados, SROC, Lda
Румунія	Румунія	BDO Audit SRL
	Румунія	BDO Auditors & Accountants SRL
	Румунія	BDO Auditors and Business Advisors SRL

# Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (3/3)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКОЇ ФІРМИ
Словацька Республіка	Словацька Республіка	BDO Audit, spol. s r.o.
Словенія	Словенія	BDO Revizija d.o.o.
Іспанія	Іспанія	BDO Auditores, S.L.P.
	Іспанія	BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L.P.
Швеція	Швеція	BDO AB
	Швеція	BDO Göteborg AB
	Швеція	BDO Göteborg Intressenter AB
	Швеція	BDO Göteborg KB
	Швеція	BDO Linköping AB
	Швеція	BDO Mälardalen AB
	Швеція	BDO Mälardalen Intressenter AB
	Швеція	BDO Norr AB
	Швеція	BDO Norr Intressenter AB
	Швеція	BDO Stockholm AB
	Швеція	BDO Sweden AB
	Швеція	BDO Syd AB
	Швеція	BDO Syd Intressenter AB
	Швеція	BDO Syd KB
	Швеція	GO Bolagssupport AB
	Швеція	Wahlberg & Co AB
Швеція	BDO Tullsupport AB / Johan	
Об'єднане Королівство	Сполучене Королівство Великобританії та Північної Ірландії	BDO LLP
	Північна Ірландія	BDO Northern Ireland

# Ми раді вашим коментарям

## Київ:

Харківське шосе, 201/203,  
10-й поверх

Тел.: +380 44 393 26 87, 88

Факс: +380 44 393 26 91

E-mail: [bdo@bdo.kiev.ua](mailto:bdo@bdo.kiev.ua)

[www.bdo.ua](http://www.bdo.ua)

## Дніпро:

вул. Андрія Фабра, 4,  
4-й поверх

Тел.: +380 56 370 30 43

Факс: +380 56 370 30 45

E-mail: [dnipro@bdo.com.ua](mailto:dnipro@bdo.com.ua)

Незважаючи на те, що дана публікація була ретельно підготовлена фахівцями компанії, вона може бути використана тільки для отримання загального уявлення про обговорюваний в ній предмет. Не рекомендується використовувати представлену в публікації інформацію в якості професійної консультації з конкретного питання. Перш ніж зробити які-небудь дії або утриматися від прийняття будь-яких дій на підставі даної публікації, необхідно отримати професійну консультацію фахівця.

Будь ласка, зв'яжіться з BDO в Україні, щоб обговорити ці питання в контексті вашої конкретної ситуації. BDO в Україні, її партнери, співробітники і агенти несуть ніякої відповідальності за будь-які збитки, понесені у зв'язку з прийняттям чи відмовою від прийняття будь-яких дій чи рішень на основі інформації, що міститься в даній публікації.

ТОВ «БДО», українське товариство з обмеженою відповідальністю, є членом BDO International Limited, британського товариства з відповідальністю, обмеженою гарантіями його членів, а також входить до складу міжнародної мережі незалежних фірм-членів BDO.

BDO — це бренд мережі BDO та кожної Фірми-Члена BDO. BDO утворено від перших літер прізвищ засновників компанії: Binder, Dijkjer та Otte.

2020 © ТОВ «БДО». Всі права захищені.

BDO

