

ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДЛЯ ІНТЕГРОВАНОГО ЗВІТУ BDO 2017



ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДЛЯ ІНТЕГРОВАНОГО ЗВІТУ BDO 2017

Напрямки	Показники	Наша діяльність 2017 року:	Важливий напрямок		Зовнішній аудит?
			у межах BDO	поза BDO	
НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ					
МАТЕРІАЛИ	G4-EN1	Нам вдалося зменшити використання паперу на 10.3% до 16.6 кг на одного співробітника в 2017 році завдяки деяким програмам обізнання щодо “зеленого офісу”, що вплинули на поведінку співробітників.	Так	Так	Ні
МАТЕРІАЛИ	G4-EN2	Увесь папір (100%), що використовується в нашому офісі для надання пропозицій, аудиторських послуг, презентацій та інших послуг, має сертифікат FSC CoC, The Nordic Ecolabel та екологічні сертифікати ЄС. Усі наші брендові пластикові пакети BDO (100%), що використовуються для складання документів клієнта, виготовлені за технологією окисно-біологічного розкладання пластику і, у разі відсутності повторного використання, підлягають безпечному розкладанню в місцях зберігання відходів протягом 2-3 років.	Так	Так	Ні
ЕЛЕКТРО-СПОЖИВАННЯ	G4-EN3	Збільшення електроспоживання на 4.5% у порівнянні з 2016 роком за рахунок збільшення кількості співробітників з урахуванням 875 кВт на год., відображає зменшення електроспоживання у порівнянні з минулим роком на 15%. Усього спожито: 208640 кВт Розподіл за офісами: Київ: 68250 кВт Дніпро: 140390 кВт	Так	Так	Ні
ЕЛЕКТРО-СПОЖИВАННЯ	G4-EN6	2017 року зменшення не було через збільшення кількості працівників.	Так	Так	Ні
ЕЛЕКТРО-СПОЖИВАННЯ	G4-EN7	2017 року у Київському офісі було замінено 5 світлодіодних стельових світильників. Ми також встановили сутінкове реле на дошці з оголошеннями у Київському офісі, що додатково заощаджує електроспоживання. В нашому офісі у Дніпрі замінено 75 світлодіодних лампочок для підтримки стратегії “зеленого офісу” BDO	Так	Так	Ні

НАВКОЛИШНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

ВОДО-СПОЖИВАННЯ	G4-EN8	В цілому водоспоживання збільшилося на 0.4% у порівнянні з минулим роком. Водоспоживання у Київському офісі збільшилося на 59% до 420 м³ через збільшення кількості співробітників, в той час як в офісі у Дніпрі - було зменшення на 16.5% до 774 м³ завдяки змінам у споживанні співробітниками. Усього спожито: 1194 м³ Розподіл за офісами: Київ: 420 м³ Дніпро: 774 м³	Так	Так	Ні
ВИКИДИ	G4-EN15	48,000 кг (243,7 кг на співробітника)	Так	Так	Ні
ВІДПОВІДНІСТЬ ВСТАНОВЛЕНИМ ПРАВИЛАМ	G4-EN29	Немає штрафів.	Так	Так	Ні
ПІДСУМКИ	G4-EN31	BDO в Україні співпрацює з організацією "Україна без сміття". Співпраця відбувається на основі соціального проекту з поліпшення переробки та сортування сміття мешканцями. BDO в Україні також співпрацює з "Клуб А4" щоб підвищити обізнаність щодо можливостей переробки для бізнесу та виробити сталі стратегії переробки відходів для бізнесу.	Так	Так	Ні

СОЦІАЛЬНА СФЕРА

ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA1	2017 року загальна кількість найнятих працівників: 58 За статтю: Жінок: 32 (55%) Чоловіків: 26 (45%) По офісам: Київ: 44 (76%) Дніпро: 14 (24%)	Так	Так	Ні
ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA2	Усі працівники, які працюють повний робочий день, в обох офісах отримують доступ до: - Оплачуваних аудиторських кваліфікацій (ACCA, CIMA), відповідно до посади. - Комплексного приватного медичного страхування. - Щомісячної компенсації проїзних квитків у метро/автобусі/тролейбусі (За виїзном близько 100 працівників). - Можливості відрядження до інших міжнародних офісів BDO. 4 додаткові дні відпустки.	Так	Так	Ні

СОЦІАЛЬНА СФЕРА

ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA5	У нас працює 2 співробітника, які відповідають за охорону праці та пожежну безпеку: Київ: 1 Дніпро: 1 BDO надає 2 тренінги для нових співробітників зокрема: - Здоров'я та безпека - Пожежна безпека Qualifications of our Health and Safety Offices includes: 1. Системи управління охороною праці та охорони здоров'я BS OHS AS 18001:2007. Внутрішній аудитор ISO 19011:2002 (Тренінг). 2. Сертифікат, що підтверджує, що відповідальний за це співробітник, навчений та отримав необхідні знання з предметів чинного законодавства, включаючи охорону праці, найактуальніші поради щодо пожежної безпеки, медичних оглядів та обов'язків співробітника.	Так	Так	Ні
ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA6	Не було повідомлень про травми.	Так	Так	Ні
ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA9	Усього годин тренінгу за рік за статтю: Чоловіки: 1792 (в середньому 21 година тренінгів для одного чоловіка) Жінки: 2286 (в середньому 21 година тренінгів для однієї жінки) В середньому кількість годин тренінга за категорією співробітника: Співробітники основних ліній сервісу: 3167 (в середньому 21 година тренінгу на одного співробітника)	Так	Так	Ні
ЗАЙНЯТІСТЬ	G4-LA11	2017 року відсоток працівників, які отримують регулярні відгуки щодо показників результатів діяльності та кар'єрного розвитку: 70%	Так	Так	Ні
РІЗНІСТЬ ТА РІВНІСТЬ МОЖЛИВОСТЕЙ	G4-LA12	Загальна кількість осіб, які входять до апарату управління BDO: 18 За статтю: чоловіки: 67% жінки: 33% За віковою групою: до 30 років: 0 30-50 років: 89% старше 50 років: 11%	Так	Так	Ні
ПОРЯДОК РОЗРАХУНОК	G4-LA13	BDO платить співробітникам за їх заслуги та виконання обов'язків без будь-якого гендерного упередження.	Так	Так	Ні

СОЦІАЛЬНА СФЕРА					
ПОРЯДОК ТА РОЗГЛЯД РОБОЧОЇ СКАРГИ	G4-LA16	Жодних скарг не було подано у цей період.	Так	Так	Ні
ПРАВА ЛЮДИНИ					
НЕДИСКРИ- МІНАЦІЯ	G4-HR3	Не було випадків.	Так	Так	Ні
СУСПІЛЬСТВО					
АНТИКОРУПЦІЯ	G4-SO3	BDO щорічно проводить аналіз ризиків. Ми постійно аналізуємо фактори ризику, пов'язані з корупцією та шахрайством та оцінили імовірність їх виникнення як низьку завдяки нашій всебічній системі внутрішнього контролю, спрямованій на виявлення, запобігання та зменшення шахрайства та корупції.	Так	Так	Ні
АНТИКОРУПЦІЯ	G4-SO4	2017 року ми провели два тренінги з фінансового моніторингу та протидії відмиванню грошей (AML). В міру необхідності BDO проводить додатковий тренінг щодо реагування на нові розробки, що потребують додаткових оновлень.	Так	Так	Ні
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА	G4-SO6	2017 року не було внесків.	Так	Так	Ні
ВІДПОВІДНІСТЬ	G4-SO8	2017 року штрафів не було сплачено.	Так	Так	Ні
ПОРЯДОК ТА РОЗГЛЯД СКАРГ ЩОДО ВПЛИВУ НА СУСПІЛЬСТВО	G4-SO11	2017 року не було зовнішніх скарг.	Так	Так	Ні

Основні вимоги до розкриття інформації	Сторінка	Зовнішній аудит - вкажіть, якщо елемент стандартного розкриття було перевірено зовнішнім аудитом. Якщо так, зробіть посилання на сторінку у Звіті про зовнішній аудит звіту.
СТРАТЕГІЯ ТА АНАЛІЗ		
G4-1	Заява Президента компанії, с. 3-4	Ні
ПРОФІЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ		
G4-3	Назва, с. 7	Ні
G4-4	Бренди та послуги, с. 7	
G4-5	Штаб-квартира організації, с. 7	
G4-6	Кількість країн, в яких організація здійснює свою діяльність, с. 7-8	
G4-7	Характер власності та організаційно-правова форма, с. 7	
G4-8	Ринки, на яких працює організація, с. 7-8, с. 12	
G4-9	Масштаб операцій, с. 7-8	
G4-10	Співробітники, с. 13	
G4-11	Колективний договір, не застосовується	
G4-12	Ланцюг постачання, с. 10-11	
G4-13	Значні зміни, не застосовується	
G4-14	Принцип обережності, с. 5-6	
G4-15	Зовнішні зобов'язання, див. «Основні Показники Ефективності для Інтегрованого Звіту BDO 2017» pdf, с. 7	
G4-16	Членство в асоціаціях, див. «Основні Показники Ефективності для Інтегрованого Звіту BDO 2017» pdf, с. 7	
ВИЯВЛЕНІ ВАГОМІ АСПЕКТИ ТА ОБМЕЖЕННЯ		
G4-17	Включені об'єкти, с. 2, с. 7	Ні
G4-18	Визначення суттєвості та меж, с. 2, с. 16	
G4-19	Матеріальні аспекти, с. 16	
G4-20	Аспекти в визначених межах, с. 16	
G4-21	Суттєві питання в компанії с. 16	
G4-22	Суттєві питання поза компанією, с. 16	
G4-23	Істотні зміни по відношенню до попередніх звітних періодів, без змін до звітних періодів	
ЗАЛУЧЕННЯ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН		
G4-24	Взаємодія з зацікавленими сторонами, див. «Показники Ефективності для Інтегрованого Звіту BDO 2017» pdf, с. 7	Ні
G4-25	Визначення зацікавлених сторін, див. «Основні Показники Ефективності для Інтегрованого Звіту BDO 2017» pdf, с. 7	
G4-26	Підхід до взаємодії з зацікавленими сторонами, с. 16	
G4-27	Теми, які були підняті зацікавленими сторонами, с. 16	
ПРОФІЛЬ ЗВІТУ		
G4-28	Звітний період, с. 2	Ні
G4-29	Попередній звіт, Інтегрований звіт 2016	
G4-30	Цикл звітності, річний, календарний рік	
G4-31	Контакти з питань щодо Інтегрованого звіту, с. 20	
G4-32	GRI опції та індекс, с. 2 — GRI G4 Core	
G4-33	Зовнішнє підтвердження, без підтвердження на даний момент	

УПРАВЛІННЯ		
G4-34	Структура управління, див. «Показники продуктивності до Інтегрованого звіту 2017» с. 8	Ні
ЕТИКА ТА ЦІЛІСНІСТЬ		
G4-56	Норми поведінки, с. 6 -7	Ні

Stakeholder engagement section from report

Хто?	Чому? (Завдання)	Як? (Канали зв'язку)
Проекти клієнтів (більш ніж 300)	Обслуговування клієнта та досвід роботи	- Відповідно до тенденцій ринку - запропонувати найбільш інноваційне рішення (SAP B1) - Надавати виняткове обслуговування клієнта - Вивчення думки споживачів - Соціальні засоби комунікації
Співробітники	- Можливості кар'єрного росту - Робоче середовище	- Аналіз задоволеності працівників - Оновлення мережі Інtranет BDO (оновлення інтрамережі) - Обговорення можливостей кар'єрного росту (двічі на рік) - Внутрішні переговори з керівництвом
- Регулятори - Аудиторська палата України - Національний банк України - Кабінет Міністрів України - Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку - Міністерство інфраструктури України - Міністерство фінансів - Міністерство економічного розвитку та торгівлі України - Міністерство аграрної політики та продовольства України - Світовий банк - Європейський банк реконструкції та розвитку (ЄБРР) - Агентство США з міжнародного розвитку (USAID) - Шведське агентство з міжнародного розвитку (SIDA)	Зміни у законодавстві	- Зустрічі з регуляторами - Аналіз політики
- Суспільство - Міжнародна мережа BDO - Європейська Бізнес Асоціація - Торгово-промислова палата України - Форум фірм - Партнери проекту KCB - Органи аудиту та промисловості - Українська федерація професійних бухгалтерів та аудиторів - Американська торгова палата	- Стратегічне партнерство - Репутація	- Наставництво та залучення до діалогів - Голова комітету ЄБА з СВБ (Київ) - Голова комітету ЄБА з маркетингу (Дніпро) та голова ЄБА координаційної ради 2017 року (Дніпро - Алла Савченко)

ЧЛЕНСТВО ГРУП КОМПАНІЙ У ДІЮЧІЙ ОРГАНІЗАЦІЙНІЙ СТРУКТУРІ BDO В УКРАЇНІ

Наглядова рада BDO в Україні групи компаній виконує загальні функції управління діяльністю групи.

Наглядова рада – є постійно діючим органом, до якої входять лише власники бізнесу.

Наглядова рада – є орган управління BDO в Україні групи компаній, що представляє інтереси засновників, а також контролює та управляє діяльністю Виконавчого комітету в галузях «Аудит», «Консалтинг», «Оціночна діяльність», «Юридичні послуги» і «Податок» та «Корпоративні фінанси».

НАГЛЯДОВА РАДА

А. Савченко, В. Савченко, С. Балченко, Л. Дзюба, В. Афанасьєв, В. Струков, Х. Дреггер

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

І. Войтюк, Л. Дзюба, О. Муквич, О. Малащук, В. Черновол, О. Ніколаснко, В. Бережний, Т. Бивала, В. Невмержицький, С. Штанцель, І. Константинов, О. Трикоз, В. Афанасьєв, Н. Сусідка, Ю. Тараканова, В. Савченко, О. Зеніна, Д. Лісовий, К. Таращук

ТОВ BDO

ТОВ BDO
Консалтинг

ТОВ BDO
Корпоративні фінанси

ЗАВДАННЯ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

НАГЛЯДОВА РАДА ВІДПОВІДАЛЬНА ЗА ВИРІШЕННЯ НАСТУПНИХ ПИТАНЬ:

- Контроль роботи Виконавчого комітету BDO в Україні групи компаній.
- Прийняття стратегічних рішень стосовно питань винесених на обговорення членами Виконавчого комітету BDO в Україні групи компаній.
- Ухвалення стратегій, інвестиційної політики та бізнес плану.
- Ухвалення плану дій стосовно функціональних стратегій щодо особливих галузь.
- Питання регіональної політики.
- Ухвалення організаційної структури BDO в Україні групи компаній.
- Питання кадрової політики стосовно BDO в Україні групи компаній.
- Ухвалення щорічних бюджетів, бізнес планів, інвестицій та цінової політики, та інших програм фінансування та економічної діяльності BDO в Україні групи компаній.
- Прийняття та ухвалення бюджетів на рівні макро-індикаторів: рентабельність (на період із порівнянням за попередні періоди): всього, операційного, чистого; співвідношення постійних та змінних витрат та їхніх трендів, трендів на особливі витрати груп, разом із адміністративними витратами.