

Інтегрований звіт про прозорість BDO в Україні 2020

Rethink: Який рік! Створення цінностей і
можливостей разом



Вступне слово Президента BDO в Україні	3	Підприємства, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту	24
Вступна промова директора	4	Наш внесок у цілі сталого розвитку	25
Вступне слово від Партнера зі сталого розвитку	5	Ключові показники ESG-критеріїв	26
Принципи звітування	6	Інклюзивність та створення справедливих умов праці	27
Принципи корпоративної соціальної відповідальності в BDO	7	Безпека наших працівників у центрі всього, що ми робимо	28
Процес визначення суттєвості	8	Розуміння ризиків, пов'язаних з кліматом	29
Суттєві питання	9	Ризики і можливості TCFD, попередній аналіз	30
Бізнес-модель BDO в Україні	10	TCFD: Огляд основних ризиків і можливостей	31
Як ми переосмислюємо нову реальність	11	Наш шлях до Net Zero	32
Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління	12	Поводження з відходами	33
Підхід BDO в Україні до управління ризиками	14	Наш екологічний слід	34
Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якості надання послуг	15	Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату	35
Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності	16	Можливості для сталого розвитку завтрашнього дня	36
Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність	18	Додаток 1: Характеристика мережі BDO	37
Оплата праці та політика ротації ключових партнерів з аудиту й аудиторів компанії BDO в Україні	20	Додаток 2: Глобальна статистика BDO 2020	38
Безперервне навчання аудиторів	21	Додаток 3: Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ	39
Фінансова інформація за 2020 рік	23	Додаток 4: GRI інформація	43

Вступне слово Президента BDO в Україні



3



Минулий 2020 рік з точки зору бізнесу був... успішний для БДО, як в [Україні](#), так і у [світі](#). Ми збільшили наші доходи в усіх лініях сервісу, а до нашої команди приєдналось багато [фахівців](#). Але все це сталося через сплановані та контрольовані дії команди БДО.

Незважаючи на ту напругу, яку й досі створює глобальна пандемія Covid-19, ми змогли досягти повної діджиталізації наших внутрішніх операційних процесів і змінити парадигму обслуговування клієнтів на цифровий формат.

Такий результат був зумовлений виключно тими інвестиціями ресурсів і часу в нові технології, які ми робили постійно останні роки, та чіткому акценту на інновації в БДО, як на глобальному, так і на локальному українському рівнях.

В 2021 році наші пріоритети залишаються незмінними, у порівнянні з 2020 роком, а саме:



[Безпека](#) наших співробітників, клієнтів і партнерів



Ефективні цифрові віддалені процеси



Виняткова [якість](#) послуг



Хочу висловити слова вдячності кожному співробітнику БДО в Україні за те, що ми досягли [стадії відновлення](#) нашого бізнесу в новій реальності!

Алла Савченко



Вступна промова директора



Сергій Балченко

Шановні колеги, друзі та партнери!

Запрошуємо вас ознайомитися з Інтегрованим звітом про прозорість за 2020 рік. У цих незвичайних умовах ведення бізнесу ми намагаємося максимально прозоро показати нашу діяльність. Це для нас є запорукою успіху, головною цінністю для нашої фірми, бо сприяє створенню й підтримці ділової репутації.

Торік головними труднощами були: переосмислення дійсності, в якій опинилися наші співробітники, і прилаштування до нових реалій життєдіяльності. На цей виклик ми відповіли створенням паралельного віртуального офісу. Наша цифрова перемога над новими викликами полягає насамперед в досягненні більшої прозорості в діяльності фірми завдяки хмарним технологіям, оцифруванню всіх стадій діяльності, і створенню зовнішнього BDO Portal. Цю платформу використовують не тільки наші співробітники, а й наші клієнти, які розміщують інформацію для обробки та опрацювання нашими фахівцями. Створенню прозорого бізнесу також сприяє і підготовка та оприлюднення цього звіту на постійній основі. Ми підготували Інтегрований звіт першими в Україні у своїй галузі.

Завдяки завчасній, планомірній роботі, підтримці головного офісу, який координує стратегічний розвиток мережі та обізнаність щодо ризиків, пов'язаних з пандемією, — ми не зазнали великого впливу на бізнес. Насамперед пандемія негативно впливала й продовжує впливати на людей. Ми хвилюємося за їхнє здоров'я та життя. Ми робимо все, що є в наших силах: організували всі можливі заходи щодо дотримання санітарних норм в офісних приміщеннях для тих працівників, кому вкрай необхідно виходити на роботу в офіс. Попри це, люди все одно хворіють і цьому ми не можемо дати раду, бо немає ліків проти цієї хвороби. Ми сплачуємо коштом фірми ПЛР-тестування. Контактуюмо з фірмами, які пропонують щеплення на комерційній основі, і чекаємо на проведення щеплень. Ми робимо максимум можливого для співробітників.

Ми були й залишаємося однією з найкращих невеликих фірм у міжнародній мережі БДО, яка має систему контролю якості послуг, наданих клієнтам, що бездоганно функціонує. Головною метою міжнародної мережі, яка працює під брендом БДО, є якість послуг, якість у всьому, що ми здійснюємо. Якість — це саме те, що позитивно впливає на користувачів наших послуг і ми сфокусувалися на цьому; це і є наша мета й позиціонування бренду БДО. Ми досягаємо цього шляхом постійного дотримання принципів незалежності, компетентності працівників і підтримання й удосконалення високого рівня знань. Якість для нас означає — люди, які розробляють і надають клієнтам якісні інтелектуальні продукти. Це є нашою конкурентною перевагою на українському ринку послуг. Якість досягається шляхом підтримання чіткої системи лояльності для наших людей, які знають, що вони мають робити. За допомогою постійних комунікацій, ми створюємо потребу й відчуття лідерства в наших співробітників; люди переосмислюють себе, свої можливості та здійснюють реальні кроки для того, щоби стати лідерами у своїй галузі та діяльності. І це вже виходить за рамки процесів і процедур, і знаходиться на рівні підсвідомості співробітників. Ми чітко розуміємо ким ми хочемо стати, тому цілком впевнені, що це станеться. Ми створюємо креативне середовище, яке живить розум і народжує лідерів.

Створення Інтегрованої звітності відповідає нашій меті — бути лідерами. Фінансова звітність розкриває інформацію про минуле. Але в сучасному світі, — в умовах стрімких змін, які суттєво впливають на бізнес, — інформація про минуле цікава тільки з точки зору статистичних даних про фінансовий стан фірми. В сучасних умовах усім цікаво знати, що буде в майбутньому, які процеси здійснюються в компанії для досягнення цього світлого майбутнього. Ми є творцями свого майбутнього і тому бажаємо про це заявити суспільству.

Саме тому, що цей звіт інформує про внутрішні процеси в нашій фірмі, ставлення людей до бізнесу, їхнє відповідальне ставлення до виконання послуг і великі амбіції в розвитку — ми запрошуємо вас ознайомитися з нашим Інтегрованим звітом про прозорість.





Вступне слово від Партнера зі сталого розвитку

Шановні зацікавлені сторони

Перш за все, я сподіваюся, що ви здорові і сподіваєтесь на краще.

2020 рік був несподіваним, безпрецедентним для всього світу. Наша країна, бізнес, клієнти, спільноти, колеги та їхні близькі сильно постраждали від пандемії, зокрема трагічна загибель людей, економічний спад, а також пристосувалися працювати вдома, пережили почуття соціальної ізоляції, психічні проблеми, неплатоспроможність і переобтяжене медичне обслуговування. Проте, я також прочитав багато нових історій і бачив приклади натхнення, підтримку, співпрацю і спільне навчання в боротьбі за деяке відчуття нормальності. Три речі відрізняються від інших для мене, коли пригадую події 2020 року.

Дивовижні темпи цифрового прийняття допомагають нам підтримувати спілкування, дозволяючи нашим командам продовжувати співтворчість і надавати динамічну підтримку клієнтам і зацікавленим сторонам. Завдяки MS Teams, Zoom та іншим цифровим інструментам, які стали невід'ємною частиною роботи, ми змогли реалізувати клієнтські проекти в режимі реального часу, підключитися до колег під час обідніх занять йогою, надавати підтримку COVID партнерам і навіть віддалено впроваджувати клієнтські рішення «нові умови життя».

Реакція світової ділової спільноти на пандемію – неймовірна, бо в багатьох випадках була більш швидкою і впливовою ніж зусилля урядів. Багато компаній по-справжньому стають корпоративно-соціально відповідальними завдяки щедрим пожертвам на засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), добровільно пропонуючи технічні навички для відстеження та інформування про поширення COVID-19, а також роблячи здоров'я та добробут працівників чітким пріоритетом, чи то через схеми підтримки психічного здоров'я або оснащення мільйонів домашніх офісів.

Різне уповільнення промислової діяльності та світової торгівлі буквально дозволило Землі і людству легше дихати без таких забруднюючих повітря речовин, як NO_2 , що знизилися на 30 відсотків, а зміна клімату призвела до скорочення викидів CO_2 на 6 відсотків у порівнянні з 2019 роком. З іншого боку, ми створили неймовірні гори відходів ЗІЗ з одноразових масок, рукавичок і пластикових козирків, а кількість доставлених посилок і одноразової упаковки на внос для тих з нас, хто працює на дому, досягла рекордного рівня за весь час.

Я щиро вірю, що в основі глобального відновлення після COVID має бути стійкість, щоб ми могли відбудувати краще життя, безпечніше і далі процвітати. Щось повинно сильно змінитися! Ми повинні значно змінити те, як живемо, працюємо, торгуємо, інвестуємо, будемо бізнес і цінуємо більш інклюзивні відносини з усіма зацікавленими сторонами. BDO відіграє свою роль у цьому системному зсуві в стійкому веденні бізнесу з 2011 року. Ми продовжуємо лідерувати на ринку за показниками інтегрованої звітності, маємо найдосвідченішу команду практиків у сфері сталого розвитку та ESG, і збираємося сформулювати науково обґрунтований цільовий показник чистого нульового викиду вуглецю, заснований на Рекомендаціях TCFD, по всьому нашому ланцюжку створення вартості. Для того щоб і надалі створювати додану вартість для наших клієнтів, спільнот і зацікавлених сторін, ми повинні удосконалюватися і робити більше для того, щоб виправдати їхні зростаючі очікування і продемонструвати стійкість в дії. Як надійний консультант майбутнього, ми розробили пакет рішень "Стійкість як послуга" (SaaS), який дозволить організаціям вимірювати, управляти, звітувати і поліпшувати показники стійкості, зокрема екологічні, соціальні та управлінські параметри, відповідно до стандартів передової практики. Залишайтеся з нами в 2021 році!

Як людина, яка присвятила більшу частину свого життя прагненню до організаційної та особистої стійкості, я усвідомлюю, наскільки великі ці завдання в галузі сталого розвитку та наскільки неможливим може здатися допомога в їхньому вирішенні якої-небудь однієї людини або однієї організації як в Україні, так і за її межами. Але кожна дія, помножена на бізнес, працівників, сім'ю, село, місто, країну, створює рух. І завдяки цьому рухові ми створимо ті зміни, які нам потрібні, навіть якщо швидкість не завжди відповідає нашим амбіціям. Ми пишаємося тим, що брали активну участь у створенні міжнародного руху BDO зі сталого розвитку, який об'єднує натхнення, навчання, підтримку, партнерство у сфері послуг і кругові бізнес-моделі для поліпшення показників стійкості нашої Мережі та підтримки наших клієнтів на їхньому шляху до сталого розвитку у всьому світі! Ми хочемо бути частиною ширшого Руху, який відбувається завдяки прогресивним ініціативам, таким як Європейський зелений новий курс і обов'язкова політика стосовно клімату, яка буде викладена на саміті COP26 в Глазго в 2021 році.

Нарешті, я дуже пишаюся тим, що представляю вам перший звіт української компанії, в якому розглядаються рекомендації Цільової групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату (TCFD). Як перша компанія в Україні, яка представила інтегрований звіт 2014 року, ми пишаємося тим, що знову є лідером галузі, почавши свій шлях до комплексного розкриття інформації про ризики і можливості, пов'язані зі зміною клімату.

Ми бажаємо всім нашим зацікавленим сторонам міцного здоров'я, рішучості і процвітання в майбутньому і сподіваємося на ваші відгуки.



Хеннінг Драгер

Принципи звітування



КЕРІВНІ ПРИНЦИПИ ESG СТОРОННІХ ОРГАНІЗАЦІЙ



Цього року ми розробили звіт, додавши елементи Цільової групи з питань фінансового розкриття інформації, пов'язаної з кліматом (TCFD). Ці керівні принципи додані до встановлених керівних принципів використання Міжнародної інтегрованої системи звітності (ІЗ), стандартів GRI (GRI) та Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР).

- ▶ **TCFD** розробляє стандарти добровільного, послідовного розкриття інформації про фінансовий ризик, пов'язаний з кліматом, для компаній з метою розкриття інформації ключовим зацікавленим сторонам BDO. ([Сторінки 29-32](#))
- ▶ **ІЗ** пропонує більш згуртований та ефективний підхід до корпоративної звітності та має на меті поліпшити якість інформації, доступної зацікавленим сторонам BDO, описуючи створення вартості та знецінення діяльності з часом. ([Сторінка 10](#))
- ▶ **Стандарти GRI** дозволяють BDO бути відкритою і нести відповідальність за вплив на матеріальну стійкість. ([Сторінка 43](#))
- ▶ **ЦСР** дозволяють BDO пов'язувати наші наслідки для України з глобальною програмою ООН зі сталого розвитку 2030 року. ([Сторінки 15-19, 21-22, 25-36](#))

ПЕРІОД ЗВІТНОСТІ ТА МЕЖИ

Усі дані в цьому звіті охоплюють повністю власні операції за період з 01 грудня по 31 грудня 2020 року. У деяких випадках ми включили дані за багаторічний період, для порівняння та відслідковування прогресу в порівнянні з минулим роком.

ОГЛЯД ІНФОРМАЦІЇ ESG

Ми віримо в добровільне забезпечення інформації та даних ESG для посилення процесів звітування компанії для підвищення достовірності розкриття інформації ESG. Ми завершуємо контроль якості даних ESG і прагнемо залучити третю сторону для розгляду основних показників ефективності ESG у 2022 році.



TCFD

INTEGRATED REPORTING <IR>



Принципи корпоративної соціальної відповідальності в BDO



BDO дотримується принципу просуванню стабільних, передових і справедливих методів ведення бізнесу. Наша корпоративна відповідальність полягає в тому, щоб враховувати всі дії нині, аби люди могли жити стабільно й завтра.

ЛЮДИ ПОНАД УСЕ. Ми працюємо з людьми, а наші колеги — це наше найголовніше надбання.

КУЛЬТУРА, ЩО ПРОЦВІТАЄ. Ми прагнемо забезпечити культуру роботи, яка стимулює, підтримує, винагороджує і яка є безпечною для тих, хто створює, керує і поставляє наші продукти й послуги. Психічне і фізичне здоров'я нашого персоналу має першорядне значення, яке знову посилила пандемія COVID. Ми допомагаємо колегам підтримувати відповідний режим праці і відпочинку, а також керувати такими зобов'язаннями, як освіта, волонтерство як в колі сім'ї, так і суспільстві.

ДОБРОБУТ. Ми серйозно ставимося до добробуту колег — адже щастя й працездатність на роботі нерозривно пов'язані між собою. Безпечно робоче середовище під час COVID залишається вирішальним фактором для завоювання довіри й впевненості наших колег у своєму зростанні та продуктивності. Перед тим, як розпочалася пандемія COVID, ми запропонували свіжі фрукти, молочні продукти, каву і чай співробітникам в обох офісах, щоб всі могли насолоджуватися ними, і повернемося до цієї ініціативи, коли буде безпечно це робити. Ми також проводили щотижневі Розмовні клуби англійської мови, щоб поліпшити здатність працювати за кордоном в рамках мережі BDO.

СУСПІЛЬСТВО. Ми заохочуємо колег у їхній благодійній та волонтерській діяльності, а також участь у заохоченні партнерських зв'язків на рівні громад.

ТАЛАНТ І ПРОДУКТИВНІСТЬ. Наш пріоритет полягає в тому, щоб розвивати наявні таланти і, коли є нагода, просувати їх зсередини. Ми хочемо розвивати й утримувати колег для взаємного, довгострокового успіху. Ми інвестуємо в талановитих колег як за допомогою формального навчання, так і без відриву від виробництва, зокрема відрядження в рамках мережі BDO. Ми регулярно проводимо опитування залученості співробітників, результати яких доводяться до відома співробітників.

РІЗНОМАНІТНІСТЬ ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ. Ми пишаємося нашими різноманітними та інклюзивними командами. Ми вважаємо, що це зміцнює співпрацю й командну роботу; це допомагає досягати кращих результатів для наших клієнтів, колег і зацікавлених сторін.

ВИСЛУХОВУВАННЯ. Ми надаємо великого значення тому, щоб прислухатися до людей — наших колег, клієнтів, партнерів по спільноті, конкурентів та інших зацікавлених осіб. Також окрім щорічних оглядів ефективності, ми проводимо анонімні опитування співробітників, щоб дати людям можливість висловити думки, ідеї та розчарування, які вони, можливо, не висловили б в іншому випадку.



7



Процес визначення суттєвості

Наш звіт 2020 року був складений з урахуванням питань, що мають суттєве значення для БДО та наших зацікавлених сторін. Ми визначили ці питання під час ретельного процесу визначення їхньої суттєвості.

1 Критична оцінка поглядів внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін

2 Аналіз зовнішніх джерел, зокрема новини, традиційні та соціальні медіа-коментарі

3 Внутрішня взаємодія і комунікація із зацікавленими сторонами

4 Аналіз колегіальних звітів і порівняльний аналіз

5 Команда управління BDO для визначення пріоритетності питань

6 Звітність за суттєвими питаннями

КЛЮЧОВІ ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ:



КЛІЄНТИ



ПРАЦІВНИКИ



ДЕРЖАВНІ УСТАНОВИ



МЕРЕЖА БДО



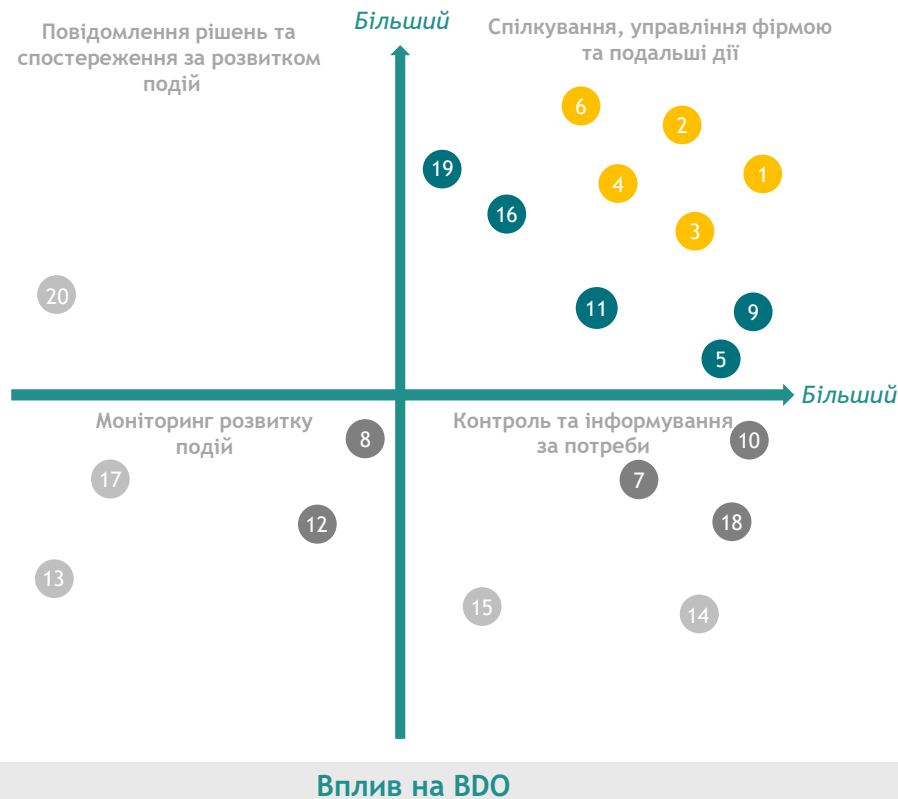
ГРОМАДСЬКІ ПАРТНЕРИ

Суттєві питання

1	Вимоги до звіту про прозорість	11	Етична ділова практика / антикорупція
2	Клієнтські рішення	12	Зелений офіс
3	Вплив зміни клімату / використання енергії	13	ЛГБТІ+
4	Довіра громадськості / якість / незалежність	14	Робота на дому / гнучкі умови роботи
5	Управління ризиками на підприємстві	15	Сталий ланцюг постачань
6	Задоволеність клієнта	16	Конкурентоспроможність вартості послуг
7	Різноманітність, рівність та інклюзивність	17	Громадські поступки
8	Партнерства громади	18	Здоров'я та безпека
9	Безпека даних і кібербезпека	19	Новини компанії та PR
10	Рентабельність	20	Вплив на біорізноманіття

1 Суттєві питання, що розкриті у звіті

Вплив на ключові зацікавлені сторони



Бізнес-модель BDO в Україні



Наші основні ресурси і взаємини

Людський капітал

Можливості професійного розвитку, талановиті співробітники, інклюзивна культура, хороші умови праці, можливості міжнародної мережі та справедлива винагорода

Природний капітал

Офіси, що використовують електроенергію, газ, воду, папір, ресурси ІТ, канцелярське приладдя, поїздки в громадському транспорті й відрядження

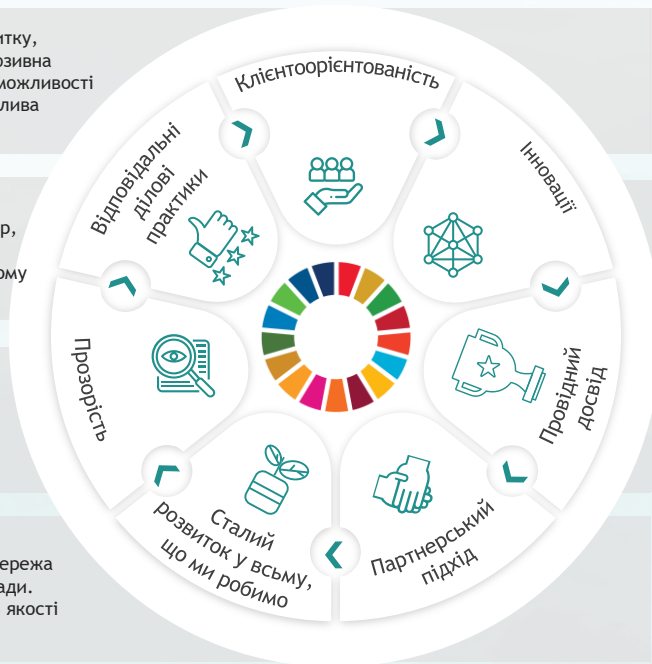
Фінансовий капітал

Можливість інвестування за рахунок клієнтських платежів, разом з аудитом організацій, що представляють суспільний інтерес

Соціальний і репутаційний капітал

Партнерства, зокрема клієнти, галузь, уряд, постачальники, мережа BDO і зацікавлені сторони громади. Управління ризиками, контроль якості та етичні ділові практики.

Трансформація цінностей



Цінність, яку ми створюємо для зацікавлених сторін і нашої компанії

Клієнтські рішення, що забезпечують більш ефективну, результативну та стійку роботу; підвищення професійної компетентності та галузевого досвіду наших колег; інноваційну, поважну та інклюзивну культуру роботи й залучення майбутніх талантів.

Управління обмеженими природними ресурсами; впровадження корисних технологій для зниження впливу на довкілля; підвищення обізнаності як всередині компанії, так і за її межами; розвиток послуг у сфері сталого розвитку, що мають відношення до ринку.

Заробітна плата; бути відповідальним платником податків; інвестувати в нові клієнтські послуги; бути членом мережі BDO; надання послуг спільноті; професійний розвиток і освіта; технології для стійкого розвитку офісу.

Підтримка чесних, відкритих і заснованих на повазі взаємин з усіма зацікавленими сторонами; отримання громадської ліцензії на здійснення діяльності на основі послідовних етичних і стійких методів ведення бізнесу.

Як ми переосмислюємо нову реальність

НАША МІССІЯ ТА ЦІННОСТІ

Виняткова якість обслуговування клієнтів, починається з виняткових людей

Щодня ми допомагаємо досягати успіху нашим клієнтам і співробітникам. Наші культура і цінності спрямовані на досягнення саме цієї мети.

Люди на першому місці. Ми прагне підтримувати інклюзивне виробниче середовище, де командна робота і взаємини мають високе значення.

Винятковість. Ми надаємо послуги, що відповідають найвищим стандартам у нашій галузі. Ми вважаємо, що взаємини з клієнтами засновані не лише на якісно виконаній роботі, але й на пошані, довірі та прозорості.

Постійне навчання. Виняткова якість обслуговування клієнтів вимагає глибоких знань. Ми постійно вчимося, обмінюємося знаннями всередині компанії і передаємо їх нашим клієнтам.

Підзвітність. Фахівці BDO несуть особисту відповідальність за свою роботу. Незалежно від обставин, ми виконуємо свої обіцянки і зобов'язання перед нашими клієнтами та співробітниками.



Як у зовнішній комунікації з клієнтами, так і всередині компанії, в 2020 році структурувати діяльність нам допомагала стратегія **Rethink**. Усі сервісні лінії БДО в Україні пройшли стадії **Переосмислення** своєї роботи: **Реагування, Відновлення та Реалізації** нових планів у **новій реальності**.

На сайті BDO in Ukraine був створений спеціальний [розділ Rethink](#) з описом ключових аспектів методології «нової реальності».

Була проведена активна внутрішня кампанія щодо ознайомлення зі стратегією та планування наступних дій.

БДО в Україні провела масштабну [конференцію “Rethink Your Business. Challenges of Digital Transformation”](#), яка відбулась 20-22 жовтня 2020 р.

- ▶ 334 відвідувачі
- ▶ 19 виступів
- ▶ 20 спікерів
- ▶ 12 годин 30 хвилин загальний таймінг



Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління (1/2)



BDO зареєстровано в Україні у формі **товариства з обмеженою відповідальністю**. ТОВ «БДО» разом з іншими компаніями, які діють під брендом BDO в Україні, є членом мережі BDO.



До BDO в Україні входять **фірми-учасники** мережі, які зареєстровані в Україні:

ТОВ «БДО»

**ТОВ «БДО
Консалтинг»**

**ТОВ «БДО
Корпоративні фінанси»**



ЛОКАЦІЯ

49000, м. Дніпро
вул. Андрія Фабра, 4

02121, м. Київ

вул. Харківське шосе 201-203,
10 поверх (невідокремлений
підрозділ)

Послуги з надання впевненості надаються виключно ТОВ «БДО» (ідентифікаційний код 20197074).

Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління (2/2)



ТОВ «БДО» включено до всіх розділів Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності, зокрема до 4-го розділу суб'єктів аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес. Номер реєстрації в Реєстрі: **2868**.



ТОВ «БДО» пройшло перевірку з контролю якості аудиторських послуг 27 січня 2020 року.

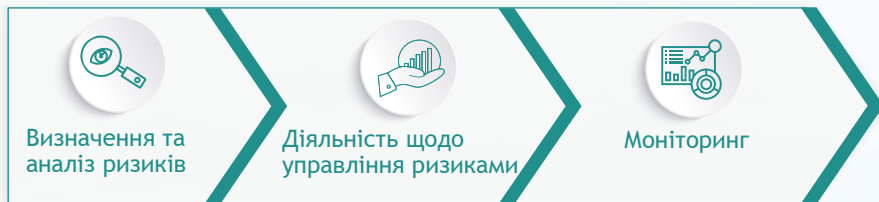


Згідно зі статутом, органами управління є загальні збори учасників і Дирекція, яка складається з **президента, директора та виконавчого директора, фінансового директора**.



Компанія не має пов'язаних осіб у розумінні визначення «пов'язана особа суб'єкта аудиторської діяльності» відповідно до Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

Підхід BDO в Україні до управління ризиками

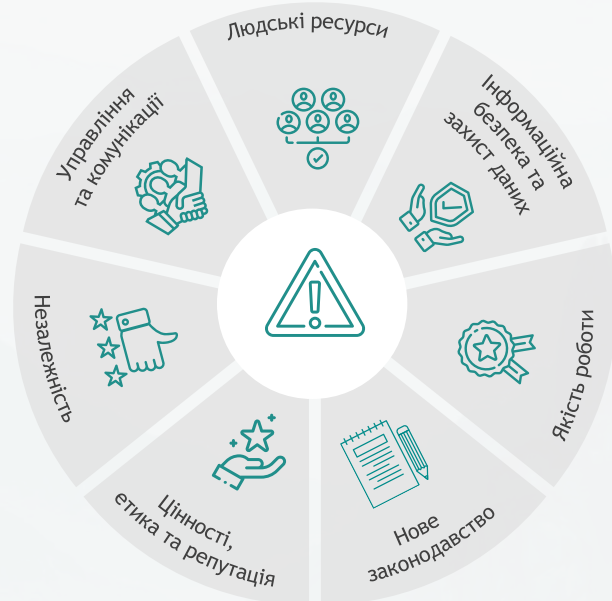


Наша компанія має систематичний та ефективний процес для виявлення та управління ризиками для зменшення їхнього впливу на життєздатність і стійкість компанії.

На регулярній основі керівництво компанії проводить аналіз потенційних ризиків і загроз, з якими може зіткнутися наша компанія під час своєї діяльності, зокрема, операційних, регуляторних, фінансових, технологічних та репутаційних ризиків тощо.

Усі виявлені ризики підлягають аналізу з позиції того, як саме вони можуть вплинути на можливість BDO досягти встановлених цілей. Ідентифіковані ризики класифікуються відповідно до ймовірності настання та потенційного впливу, який вони матимуть на наш бізнес. Для управління визначеними ризиками призначаються відповідальні особи та визначається перелік запобіжних заходів для пом'якшення й зменшення впливу ризиків.

Аналіз потенційних ризиків в Україні





Завоювання довіри громадськості через прозорість, дотримання вимог незалежності та якість надання послуг

Наша важлива роль як аудиторів та постачальників провідних бізнес-рішень полягає в наданні довіри та впевненості клієнтам, регуляторам, постачальникам фінансового капіталу, а також нашим людям і зацікавленим сторонам. Ми регулярно переглядаємо наші політики, процеси й механізми управління для побудови та підтримки довіри громадськості до роботи, яку ми виконуємо. Ми працюємо в середовищі, яке вимагає, щоб ми відповідали вищим професійним, етичним стандартам і стандартам незалежності, частіше ніж цього вимагають інші професії.

ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ЩОДО СИСТЕМИ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ

У мережі BDO ми вважаємо, що якість аудиту є основою довіри до фінансової звітності й фінансових ринків. Нашим наміром і зобов'язанням є надання високоякісних аудиторських послуг та доданої цінності нашим клієнтам. Інвестуючи та зосереджуючи зусилля в цій сфері протягом багатьох років, ми маємо дуже сильну основу, яка надає нам можливість швидко задовольняти зростаючі очікування клієнтів, органів, що створюють стандарти, та регуляторів, на високому рівні якості.

Політики та процедури щодо забезпечення контролю якості нашої компанії, які є основою нашої системи контролю якості та системи управління ризиками, зокрема ті, що відносяться до питань етики і незалежності, були розроблені відповідно до вимог Міжнародного стандарту контролю якості 1 «Контроль якості для фірм, що виконують аудити та огляди фінансової звітності, а також інші завдання з надання впевненості і супутні послуги» (МСКЯ 1), опублікованого Радою з міжнародних стандартів аудиту та завдань з надання впевненості, Кодексу етики професійних бухгалтерів, опублікованого Радою з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів і вимог чинного законодавства України.

Як член мережі BDO, ми повинні дотримуватися схвалених мережею стандартів контролю якості, які ми доповнюємо місцевими законодавчими й нормативними вимогами.

Інформація про зміни в методології, політиках і процедурах щодо контролю якості, етики, незалежності й управління ризиками доводиться до відома всіх співробітників нашої компанії шляхом електронних розсилок та проведення відповідного навчання. Своєчасне та повне застосування таких змін контролюється через запровадження внутрішніх програм моніторингу.

Ми вважаємо, що побудова ефективної системи контролю якості та управління ризиками, разом з неухильним дотриманням встановлених політик, правил та процедур керівництвом і персоналом Компанії є невід'ємною частиною наших щоденних операцій для підтримки, просування й поліпшення якості аудиту.

Усі партнери й персонал компанії відповідають за дотримання професійних стандартів і внутрішніх стандартів якості та вживають відповідні заходи для забезпечення повного дотримання вимог щодо якості, етики й незалежності.

Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності (1/2)

У мережі BDO запроваджені політики та процедури для забезпечення незалежності, що відповідають вимогам Ради з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів та які містяться в Керівництві BDO з управління ризиками та Програмі BDO з питань незалежності; а також запроваджено низку автоматизованих інструментів на міжнародному рівні, доступ до яких є у всіх фірм-членів мережі BDO.

Для забезпечення незалежності компанії та відповідності нашої наявної системи управління ризиками в частині, що відноситься до питань етики та незалежності, вимогам чинного законодавства України, – нашою компанією запроваджено комплекс заходів, які входять до нашої системи управління ризиками та охоплюють усі лінії сервісу компанії, персонал компанії, а також послуги, які надають інші компанії мережі BDO.

Окремі, але невичерпні елементи цієї системи управління ризиками в частині дотримання незалежності та вимог етики наведені нижче:

- ▶ Політика та відповідні процедури прийняття та подовження роботи з клієнтами та завданнями. Процедури оцінки ступеню ризикованості клієнта та обрання застережних заходів для мінімізації ризиків. Процедури з виявлення та оцінки загроз незалежності стосовно потенційних клієнтів, які є підприємствами, що становлять суспільний інтерес. Вимоги щодо фінансових взаємин компанії з клієнтами.
- ▶ Процедура перевірки потенційних і наявних завдань і клієнтів на наявність потенційних конфліктів інтересів, виявлення наявних конфліктів та запровадження застережних заходів. Вимоги щодо поєднання аудиторських і неаудиторських послуг.
- ▶ Процедури забезпечення та підтвердження незалежності персоналу компанії. Ротація партнерів і персоналу компанії. Взаємодія після припинення трудових відносин.

Ми регулярно переглядаємо й вдосконалюємо наші політики, принципи та процедури, які охоплюють наші взаємини з клієнтами під час надання послуг з аудиту, огляду, супутніх послуг та інших послуг з надання впевненості, тривалість співпраці з клієнтами, суми гонорарів та надання неаудиторських послуг клієнтам з аудиту, тощо. У випадку, коли ми не в змозі належним чином вирішити потенційний конфлікт інтересів шляхом встановлення відповідних запобіжних заходів, ми відмовляємося від надання послуг, які створюють конфлікт інтересів.

Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності (2/2)

Запроваджений в компанії процес щорічного декларування незалежності вимагає підтвердження незалежності партнерами і персоналом компанії починаючи з дати прийняття на роботу. Ми декларуємо факт дотримання наших вимог щодо фінансових, ділових, трудових і особистих стосунків, і розкриваємо інформацію щодо всіх випадків, які можуть свідчити про наявність потенційних загроз незалежності. Крім того, усі члени команди із завдання з аудиту, а також залучені внутрішні фахівці, письмово підтверджують свою незалежність щодо завдання на початку та під час завершення завдання. Ми також перевіряємо нашу незалежність на глобальному рівні мережі BDO за допомогою встановлених процедур письмового підтвердження незалежності компаніями мережі BDO та завдяки доступу для всіх співробітників компанії до світового реєстру клієнтів BDO, надання послуг яким обмежено, та до програмного забезпечення, яке дозволяє перевірити чи співпрацює потенційний клієнт, який має операції за межами України, з іншими офісами BDO.

В рамках реалізації програми перевірки виконання вимог до незалежності наша компанія постійно проводить вибіркочку перевірку дотримання вимог незалежності нашими співробітниками.

Під час роботи в компанії персонал отримує постійне професійне навчання з питань незалежності та управління ризиками.

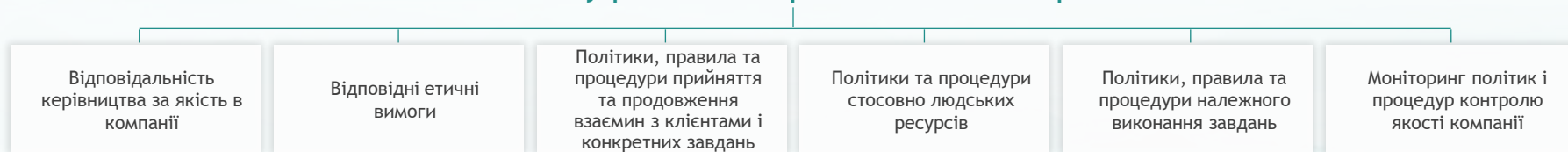
Твердження щодо моніторингу внутрішньої незалежності

Ми на постійних засадах контролюємо дотримання вимог наших політик, процедур і вимог щодо незалежності компанії. Ми підтверджуємо, що протягом 2020 року нами були вжиті всі заходи для забезпечення незалежності, наведені в цьому Звіті, і що у 2020 році нами була проведена внутрішня перевірка дотримання вимог незалежності.



Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність (1/2)

Система внутрішнього контролю якості BDO в Україні



Впровадження й підтримка системи внутрішнього контролю якості є обов'язком і відповідальністю керівництва компанії. Керівництво компанії власним прикладом демонструє відданість принципам професійної етики, ділової порядності та якості.

Згідно з вимогами МСКЯ 1, кінцеву відповідальність за нагляд за системою контролю якості послуг у нашій компанії покладено на директора. Загальне керівництво з питань етики, незалежності, контролю за роботою системи контролю якості, управління ризиками та за дотримання вимог чинного законодавства та запроваджених компанією політик і процедур здійснюється із залученням фахівців з питань управління ризиками, контролю якості, методології, фінансового моніторингу, юристів, тощо.

Водночас професійний персонал нашої компанії також відповідає за дотримання вимог професійних стандартів, вимог щодо етики та незалежності, а також за надання якісних послуг. Очікується, що увесь персонал компанії розуміє, застосовує і дотримується стратегії діяльності компанії та встановлених політик, правил і процедур.

Незалежність аудитора — це ключова вимога міжнародних професійних стандартів і регуляторів. Інформація щодо нашої системи управління ризиками, яка регулює дотримання етичних вимог і питання прийняття й продовження взаємин з клієнтами і конкретних завдань, наведена в розділі «[Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності](#)» цього звіту.

Одним з ключових факторів, що визначають якість роботи є впевненість у високому рівні професіоналізму персоналу компанії, відданості цінностям компанії та прагненні персоналу забезпечити найвищу якість аудиту. Це передбачає підбір відповідного персоналу, запровадження системи постійного розвитку персоналу, грамотний та оптимальний розподіл ресурсів і призначення відповідних фахівців для виконання завдань. Інформація щодо нашої системи управління наведена в розділі «[Організаційно-правова структура, форма власності та структура управління](#)» нашого звіту.



Інформація про систему контролю якості та твердження органу управління про її ефективність (2/2)

Для забезпечення вимог МСКЯ 1 щодо моніторингу політик і процедур контролю якості компанії, наша компанія запровадила внутрішню Програму моніторингу якості, яка складається з наступних елементів:

- ▶ Програма щорічного моніторингу політик і процедур контролю якості компанії відповідно до вимог МСКЯ 1
- ▶ Регулярні перевірки системи контролю якості уповноваженими контролерами мережі BDO в рамках Програми моніторингу якості
- ▶ Щорічне підтвердження відповідності нашої компанії вимогам акредитації мережі BDO.

Для покриття ризиків своєї професійної діяльності компанія ТОВ «БДО» має відповідне страхове покриття своєї професійної відповідальності, яке відповідає вимогам чинного законодавства України.

Для забезпечення єдиного підходу та високого рівню якості аудиту всіх фірм-членів мережі BDO, керівництвом мережі було розроблено Структуру якості аудиту на виконання вимог МСКЯ 1, а також було надано ряд інструментів, розроблених на міжнародному рівні, зокрема:

- ▶ Методичні керівництва мережі BDO, зокрема керівництво BDO з аудиту, керівництво BDO з управління ризиками, розроблені відповідно до вимог Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг. Для врахування вимог чинного законодавства України ми додатково розробили і використовуємо внутрішні правила й процедури.
- ▶ Програмне забезпечення BDO для аудиту АРТ розроблене як інструмент для планування, документування, формування думки та зберігання робочих документів щодо виконаних завдань з надання впевненості. Ми використовуємо АРТ для виконання всіх завдань з аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг в Україні.
- ▶ Програмне забезпечення BDO Advantage розроблене як інструмент для планування та проведення аудиторських процедур на основі глобальної аналітики даних. Це допомагає оптимізувати отримання й аналіз великих об'ємів даних, що не лише забезпечує потенційну ефективність роботи аудиторів, але й визначає і фокусує аудиторські процедури на зонах ризику.

Твердження про ефективність внутрішнього контролю якості

Внутрішня система контролю якості аудиторських послуг BDO покликана забезпечити основу для надання обґрунтованої впевненості в тому, що завдання з аудиту, які виконуються компанією, відповідають вимогам чинного законодавства України та нормативно-правового регулювання. Через властиві їй обмеження система контролю якості не може забезпечити абсолютну впевненість у тому, що всі випадки недотримання вимог чинного законодавства та нормативно-правового регулювання будуть попереджені або виявлені, проте, з урахуванням наявних результатів роботи нашої системи контролю аудиту, наявних інструментів забезпечення якості, результатів системи моніторингу якості, результатів зовнішніх перевірок регуляторів, планів дій щодо усунення недоліків та зворотного зв'язку, ми підтверджуємо, з обґрунтованою впевненістю, що система внутрішнього контролю якості ефективно працювала протягом 2020 року.

Оплата праці та політика ротації ключових партнерів з аудиту й аудиторів компанії BDO в Україні

<p>Наша компанія впроваджує та дотримується наступних принципів оплати праці ключових партнерів департаменту аудиту:</p>		<ul style="list-style-type: none">▶ Визначення основних критеріїв оцінки роботи ключових партнерів▶ Безперервний аналіз як процесу виконання, так і результатів роботи відповідно до прийнятих критеріїв
<p>Основними критеріями при оцінці роботи є:</p>		<ul style="list-style-type: none">▶ Високий професійний рівень і якість▶ Відповідність законодавству та професійним етичним нормам▶ Відповідність політикам і процедурам Компанії▶ Залученість ключового партнера▶ Сприяння розвитку бренду BDO
<p>При визначенні рівня оплати праці ключовими партнерами також приймаються до уваги:</p>		<ul style="list-style-type: none">▶ Досвід▶ Роль та відповідальність ключового партнера <p>Оплата праці ключових партнерів складається з основної (посадовий оклад відповідно до затвердженого штатного розпису) та додаткової (премії)</p>

Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту

На виконання вимог Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» BDO в Україні запровадила внутрішню політику та процедуру моніторингу тривалості завдання з обов'язкового аудиту та ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту, що передбачає поступову ротацію ключових партнерів та аудиторів протягом терміну, визначеного законом.

Безперервне навчання аудиторів (1/2)

З метою забезпечення високої якості надання послуг з аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг ми приділяємо значну увагу безперервному професійному навчанню аудиторів. BDO в Україні вимагає від фахівців відділу аудиту проходити **мінімум 120 годин** професійного навчання за **кожні три роки**.



Співробітники нашої компанії:

- ▶ Відвідують професійні заходи в Україні — семінари, круглі столи, конференції, вебінари тощо;
- ▶ Систематично проходять внутрішні семінари та тренінги з розвитку професійних навичок;
- ▶ Читають професійні видання з економічних питань, бухгалтерського обліку та аудиту;
- ▶ Користуються професійною бібліотекою та корпоративною Базою знань, що містить Міжнародні стандарти аудиту та Міжнародні стандарти фінансової звітності (МСФЗ), а також внутрішні правила, політики та процедури;
- ▶ Навчаються на практиці, виконуючи робочі завдання під керівництвом досвідченіших колег та отримуючи постійний зворотний зв'язок від керівників;
- ▶ Мають доступ до навчальних матеріалів міжнародної мережі BDO;
- ▶ Відвідують міжнародні конференції мережі BDO з питань аудиту, обліку, податків, тощо.



Професійне навчання для аудиторів у 2020 році:

- ▶ Методологія аудиту, зокрема навчання в ACCA, AICPA;
- ▶ МСФЗ, у тому числі ACCA DipIFR, AICPA IFRS та окреме поглиблене навчання з МСФЗ 16;
- ▶ Правові засади подання фінансової звітності за МСФЗ в єдиному електронному форматі iXBRL;
- ▶ Кібербезпека та дотримання IT-політик;
- ▶ Управління ризиками та дотримання принципів незалежності;
- ▶ Управління ефективністю бізнесу, зокрема CIMA;
- ▶ GDPR та політика збереження персональних даних;
- ▶ Digital Quotient Mindset (розвиток навичок з ефективного використання в роботі сучасних цифрових технологій).



Комплексна програма професійного навчання для нових співробітників Департаменту з аудиту у 2020 році:

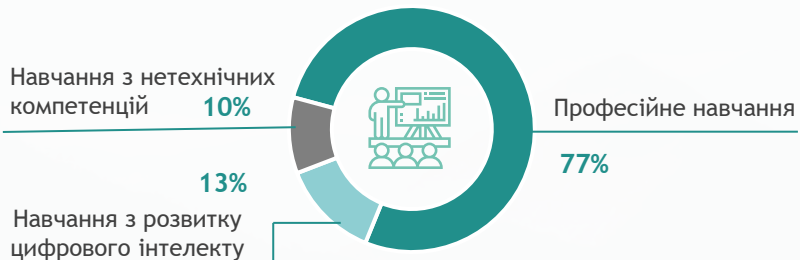
- ▶ Методологія аудиту;
- ▶ Огляд міжнародних стандартів аудиту та інших професійних стандартів;
- ▶ Робота з корпоративним аудиторським програмним забезпеченням;
- ▶ Управління ризиками та дотримання принципів незалежності;
- ▶ GDPR та політика збереження персональних даних
- ▶ Кібербезпека та дотримання IT-політик;
- ▶ Digital Quotient Mindset (розвиток навичок з ефективного використання у роботі сучасних цифрових технологій).

Безперервне навчання аудиторів (2/2)



Наші нові співробітники отримують інструктаж, який містить навчання, пов'язане з особливостями роботи у фірмі, інформації про її стратегічні цінності, послуги, співпрацю з міжнародною мережею BDO і наш підхід до сталого розвитку.

Розподіл годин корпоративного навчання для співробітників Департаменту з аудиту у 2020 році



100% внесок в розвиток

Безперервне навчання аудиторів окрім вищезазначених факторів також базується в нашій Компанії на моделі 70/20/10. Ця модель демонструє можливість забезпечення стабільного результату та стійкого розвитку нових знань, професійних поглядів та поведінки – і це, головним чином, за рахунок навчання на робочому місці.

70

- ▶ Самостійне виконання нових завдань та впровадження нових інструментів у роботу

20

- ▶ Спілкування та зворотній зв'язок
- ▶ Наставництво
- ▶ Коучинг
- ▶ Рольова модель

10

- ▶ Тренінги та курси
- ▶ Книги
- ▶ Он-лайн навчання
- ▶ Е-лернінги тощо

Наша Компанія заохочує співробітників до членства в громадських професійних організаціях – зокрема, Союз Аудиторів України (САУ), Федерація Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України (ФПБАУ), Спілка Податкових Консультантів України (СПКУ).

Фінансова інформація за 2020 рік



Підприємства, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту



Нижче представлений перелік підприємств, передбачених пунктом 2.6 статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», за результатами обов'язкового аудиту фінансової звітності яким ТОВ «БДО» надало аудиторський висновок 2020 року

- ▶ АТ «Житомирський маслозавод»
- ▶ АТ «Ідея банк»
- ▶ АТ «Хмельницькобленерго»
- ▶ Державне підприємство «Антонов»
- ▶ Державне підприємство «НАЕК «Енергоатом»
- ▶ Підприємство з іноземними інвестиціями «Амік Україна»
- ▶ ПОСП «Уманський тепличний комбінат»
- ▶ ПрАТ «Дім марочних коньяків «Таврія»
- ▶ ПрАТ «Київський картонно-паперовий комбінат»

- ▶ ПрАТ «Монделіс Україна»
- ▶ ПрАТ «Полтавська птахофабрика»
- ▶ ПрАТ «Страхова компанія «Українська страхова група»
- ▶ ПрАТ Авіакомпанія «Міжнародні авіалінії України»
- ▶ ПАТ «Енергомашспецсталь»
- ▶ ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод»
- ▶ СТОВ «А.Ф. Злагода»
- ▶ СТОВ «Агрофірма Корсунь»
- ▶ ТОВ «Альянс Енерго Трейд»
- ▶ ТОВ «Будівельна компанія «Ольвія»

- ▶ ТОВ «Джейбіл Сьоркіт Юкрейн Лімітед»
- ▶ ТОВ «Епам Системз»
- ▶ ТОВ «Інфокс»
- ▶ ТОВ «Мастер-Авіа»
- ▶ ТОВ «Наташа-Агро»
- ▶ ТОВ «Полетехніка»
- ▶ ТОВ «САВ-Дістрибьюшн»
- ▶ ТОВ «Скляний Альянс»
- ▶ ТОВ «Тева Україна»
- ▶ ТОВ «Українське зерно»

Робота в Україні; наш внесок у цілі сталого розвитку

Цілі сталого розвитку ООН, що мотивують нас працювати щодня



Захист наших співробітників від COVID-19, надаючи можливості працювати вдома та забезпечуючи безпечне офісне середовище. Підтримання загальних заходів благополуччя для забезпечення позитивного психічного здоров'я всіх колег



Забезпечення якісної освіти, професійного розвитку і тривалого процесу навчання для колег BDO



Додавання вартості через створення робочих місць, які підтримують засоби до існування в Україні і надають можливості для зростання й вдосконалення



Галузевий досвід і знання для створення стійкішого сталого розвитку для успіху наших клієнтів та країни



Відповідальне управління природним капіталом і надання стійких рішень для клієнтів на основі кругової економіки



Боротьба зі зміною клімату шляхом встановлення прогресивних цілей зі скорочення викидів парникових газів і діяльність позитивним корпоративним активістом захисту клімату в спільнотах і мережах



Ключові показники ESG-критеріїв

Наша найкраща позиція в галузі сталого розвитку

- ▶ Будуй, використовуй і ділися рішеннями, які менше впливають на довкілля
- ▶ Використовуй обережніше обмежені природні ресурси



ДОВКІЛЛЯ



0,47 тон CO₂ на працівника

Споживання енергії та електроенергії на одного працівника

Ми працюємо з людьми

- ▶ Розвиток, навчання й співтворчість це сутність нашого бізнесу
- ▶ Ми заохочуємо ідеї і можливості; зміцнюємо різноманітність, інклюзивність і відкриваємо перспективи в нашій унікальній культурі



СОЦІАЛЬНА СФЕРА



24 нових колег
>2300 год. формального корпоративного навчання

2020 року незважаючи на COVID та відповідні обмеження серед громад, в яких ми працюємо, BDO найняло 24 нових співробітника

Довіра акціонерів і ліцензія на здійснення діяльності

- ▶ Ми прагнемо до безпрограшного партнерства, прозорості, етики, рівності, меритократії, а застосування принципів попереджувального управління є частиною нашої діяльності

УПРАВЛІННЯ



55%
Жінок на керівних посадах

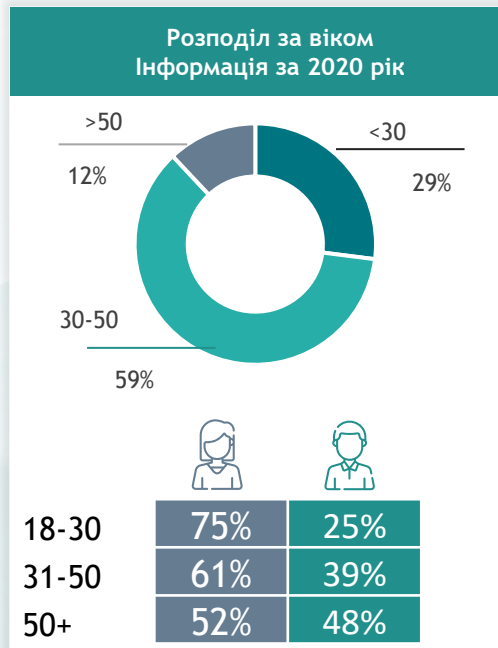
Ми пишаємось тим, що наш показник гендерної різноманітності протягом багатьох років вищий за аналогічний показник в інших провідних країнах

Інклюзивність та створення справедливих умов праці

БДО у Україні сприяє розвитку інклюзивного середовища та прагне створити умови, в яких кожному співробітнику буде зручно працювати й розвиватися. Ми відстежуємо гендерну різноманітність у бізнесі та серед управлінського персоналу. Ми надаємо рівні можливості для всіх незалежно від статі, раси, віку, сексуальної орієнтації, етнічної приналежності чи будь-якої іншої риси.

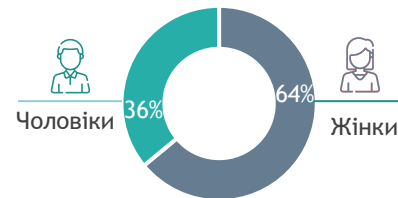
Жінки мають важливий голос у питаннях щодо гендерної рівності та можуть бути потужною силою на шляху ведення бізнесу. В наших колегах ми бачимо цікавих особистостей та фахівців, а не стать чи вік.

Одним з наших принципів розвитку є надання всім працівникам рівних можливостей в кар'єрному зростанні та розвитку. БДО в Україні платить співробітникам за їх заслуги та виконання обов'язків без будь-якого гендерного упередження. Для наших співробітників існує прозора система оцінювання, яка сприяє індивідуальному розвитку.

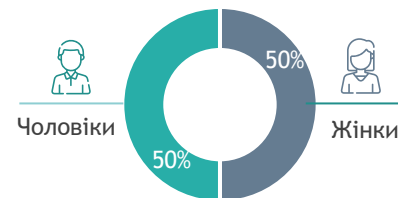


Гендерна різноманітність за 2020 рік представлена так

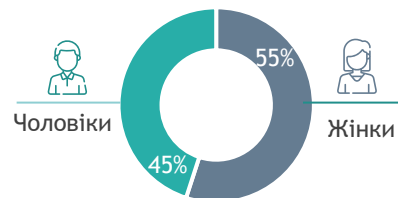
Усі співробітники



Партнери



Менеджери



Безпека наших працівників > в центрі всього, що ми робимо

Фізична безпека працівників у 2020-му році забезпечувалась через наступні інструменти:

- ▶ Придбання Засобів Індивідуального Захисту на суму понад 70 000 грн
- ▶ Розробка й впровадження нових політик і процедур, зокрема щодо «Профілактичних заходів для запобігання захворювання на COVID-19 працівників підприємства»
- ▶ Проведення в офісі близько 50 тестів (ПЛР та на антиген до коронавірусу) або компенсація вартості тестів співробітникам
- ▶ Оплата медичного страхування
- ▶ Акцент уваги на оптимальному для співробітників балансу між роботою та особистим життям
- ▶ Компенсація послуг таксі та кур'єрів
- ▶ Віддалена робота 9,5 місяців в 2020 році
- ▶ Переведення в он-лайн формат усіх внутрішніх заходів (навчання, зустрічі, святкування та ін.)



Розуміння ризиків, пов'язаних з кліматом

Ми віримо у штучну зміну клімату, з великим інтересом і занепокоєнням вивчаємо науково обґрунтоване керівництво і прогнози майбутнього впливу, підготовлені [Міжурядовою групою експертів зі зміни клімату](#) (IPCC). Зміна клімату, швидше за все, вплине на ведення бізнесу, взаємодію з клієнтами, пошуки нових ринкових можливостей в Україні та продовження тенденції життєздатного бізнесу. Для того, щоб відобразити можливі кліматичні ризики, ми почали внутрішні обговорення щодо оновлення системи управління ризиками на підприємстві (ERM), включивши в неї рекомендації [Цільової групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату](#) (TCFD).

Рекомендації TCFD розроблені з метою надання послідовної, корисної для прийняття рішень, прогностичної інформації про істотні фінансові наслідки ризиків, пов'язаних з кліматом, і можливостей як фізичних ризиків, наприклад, ризиків повеней і пожеж, так і ризиків переходу до низьковуглецевої української і світової економіки, зокрема технологічні, політичні та правові, ринкові та репутаційні ризики.

У нашому звіті за 2021 рік ми будемо слідувати за кращою практикою у сфері TCFD, розкриваючи інформацію про те, як ми ідентифікуємо, оцінюємо, і управляємо ризиками, пов'язаними з кліматом:

- ▶ Описуємо процеси з виявлення й оцінки ризиків, пов'язані з кліматом;
- ▶ Описуємо процеси управління кліматичними ризиками;
- ▶ Описуємо як процеси виявлення, оцінки та управління ризиками, пов'язаними з кліматом, інтегровані в загальну систему управління ризиками BDO;
- ▶ Встановлюємо відповідні показники і цілі для вирішення проблем, пов'язаних з нашим матеріальним переходом і фізичними ризиками і можливостями.



Ризики і можливості TCFD >> попередній аналіз

У цьому розділі представлено поточне бачення прогнозованого фактичного і потенційного істотного впливу ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, на бізнес, стратегію і фінансове планування BDO. Ці попередні висновки будуть відображені в нашому звіті за 2021 рік з докладнішим висвітленням на основі прогнозованих кліматичних сценаріїв і поглибленого аналізу наявних даних.

Короткий опис наслідків для бізнесу, стратегії і фінансового планування

У нашій попередній оцінці потенційних наслідків зміни клімату для бізнесу, стратегії і фінансового планування BDO відповідно до структури TCFD, ми визначили короткострокові, середньострокові і довгострокові ризики і можливості в рамках всього нашого бізнесу (див. таблицю «[TCFD::Огляд основних ризиків і можливостей](#)» - наступна сторінка). Починаючи з ризиків перехідного періоду, ми визначили (1) політичні та правові, наприклад, законодавство щодо вуглецю, що впливає на BDO і бізнес-моделі наших клієнтів, і (2) ринок і репутацію, наприклад, зміни в поведінці клієнтів і їхніх перевагах стосовно більш стійких ділових партнерів і послуг, є найістотнішими ризиками, пов'язаними з кліматом.

Фізичні ризики для бізнесу пов'язані з (1) безпечним і регулярним доступом в офіси через погіршення транспортної інфраструктури, зокрема затоплення через збільшення кількості води в річці Дніпро, і (2) фізичною оцінкою приміщень клієнтів, наприклад, для проведення аудиту через кліматичні події, що призводять до порушень у плануванні і виконанні наших робіт.

Підвищення обізнаності про кліматичні зміни вплине на переваги клієнтів, що призведе до збільшення попиту на послуги, які менше впливають на клімат, а також на традиційні критерії відбору, зокрема ціну, якість і доставку. Ризик того, що ми не зможемо задовольнити ці вимоги шляхом переходу до низьковуглецевої економіки, може істотно вплинути на нашу конкурентоспроможність.

Ми бачимо кілька можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, особливо з урахуванням того, що наша мета полягає у все більших інвестиціях у впровадження принципів сталого розвитку в наш бізнес, незалежно від того, чи підвищуємо ми стійкість як послуги для клієнта (SaaS), поліпшуємо бізнес-процеси і винагороджуємо ми кліматично позитивну поведінку. Наша основна можливість пов'язана з тим, щоб бути кращим партнером для клієнтів в розробці більш екологічних і сприятливих для клімату продуктів і послуг з низьким або позитивним впливом на клімат. Задоволення вимог клієнтської бази, яка все більше піклується про клімат, є можливість трансформації, що дозволяє привести власні показники сталого розвитку відповідно до ринкових показників, забезпечуючи послідовність, надійність і автентичність відбитку при наданні рішень для цілорічної, низьковуглецевої економіки завтрашнього дня.

Примітка по метриках і цілям TCFD

У 2021 році ми сформулюємо показники і цілі для оцінки та управління відповідними ризиками та можливостями, пов'язаними зі зміною клімату. Відповідно до інформації у звіті, це, швидше за все, буде містити цільовий показник чистого нульового рівня викидів ПГ в результаті нашої власної діяльності і ділових поїздок до 2030 року і цільовий показник скорочення інтенсивності викидів ПГ до 2030 року. Майбутні кліматичні цільові показники будуть відповідати Паризькій угоді про клімат і амбітним цілям у сфері 1,5°С для нашого бізнесу.

TCFD: Огляд основних ризиків і можливостей

У цьому розділі представлено наше поточне бачення прогнозованого фактичного і потенційного істотного впливу ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, на бізнес, стратегію і фінансове планування BDO. Ці попередні висновки будуть відображені в нашому звіті за 2021 рік з більш докладним освітленням на основі прогнозованих кліматичних сценаріїв і більш глибоким аналізом наявних даних.

Строки	Короткостроковий (Short)	Середньостроковий (Mid)	Довгостроковий (Long)
	<2 роки	3-5 років	5-20 років
Класифікація	Низький (Low)	Середній (Mid)	Високий (High)
	Моніторинг для забезпечення низького рівня ризику	Моніторинг та зниження ризиків для підтримки поточного рівня ризику	Застосування пом'якшувальних заходів для зменшення впливу

		Строки		
МОЖЛИВОСТІ	ФІЗИЧНІ	Стійкість	Mid	
		Ринки	Short	
		Товари та послуги	Short	
		Джерело енергії	Short	
		Використання ресурсів	Short	
	ПЕРЕХІДНИЙ	Постійний	Long	Low
		Високий	Mid	Mid
		Репутація	Short	High
		Ринки	Short	High
		Технології	Mid	Mid
Політика та право	Mid	High		
				Класифікація

Наш шлях до Net Zero, або як ми досягаємо балансу нульових викидів

Зміна клімату, викликана техногенною діяльністю все більше впливає на умови життя й працю в усьому світі, внаслідок чого це десятиліття стало десятиліттям прийняття конструктивних заходів у боротьбі зі зміною клімату.

BDO – компанія, що надає професійні послуги, тому найбільш значущими аспектами нашого впливу на довкілля є викиди парникових газів, пов'язані з поїздками до клієнтів, використання транспорту, щоб доїхати на роботу і потім додому, і споживання електрики в наших офісах в Дніпрі і Києві.

За допомогою партнерства, зміни поведінки, інновацій, інвестицій в технології і рішень у сфері сталого розвитку як послуги (SaaS), ми прагнемо знизити ризики, пов'язані з викидами вуглекислого газу, і збільшити можливості утримання вуглецю, що дозволяє нашому бізнесу, клієнтам і зацікавленим сторонам рости і процвітати через 10, 50, та 100 років.

Досягнення балансу нульових викидів до 2030 року

Спочатку ми зосередимося на фактичному скороченні прямих і непрямих викидів, але паралельно будемо інвестувати в загальноприйняті проєкти зі скорочення викидів, які дозволять усунути вуглець з атмосфери.

Як ми досягаємо балансу нульових викидів

Ми впевнені, що надійний набір даних, який в нас є, і конкретні дані по Україні, які будуть у нас наприкінці цього року, дозволять нам науково позначити й управляти нашим «вуглецевим слідом». Ми з нетерпінням чекаємо можливості поділитися досягненнями в наступному звіті.

NET
R₃⁰
BDO
2


Поводження з відходами

Наша політика «Зеленого офісу» спрямована на скорочення відходів та повторне використання матеріалів, що забезпечують додаткову цінність. Компанія розробляє стратегію поводження з відходами на основі принципів циркулярної економіки.

Утилізація відходів має низку компонентів, зокрема папір, пластик, скло, метали і матеріали, пов'язані з ІТ й офісною інфраструктурою. Зважаючи на обсяг відходів і можливості вторинної переробки, ми зосереджуємо свої зусилля на мінімізації використання паперу і пластику, а також на пристосуванні до іншої мети всього працюючого інформаційно-технічного обладнання й меблів.

У наших офісах є чітко позначені зони для сортування відходів. У період пандемії в офісах встановлено додатковий контейнер для масок та інших засобів захисту, аби ці предмети не опинялися в контейнерах для вторсировини.

Ми використовуємо PEFC-сертифікований папір, туалетний папір з переробленої сировини підтримуючи відповідальне лісоуправління.

 **ВІДХОДИ**

	кг
Київ	800
Дніпро	50
Всього	850



Карантинні обмеження спричинили складнощі для нас із сортуванням пластику, тому у своєму звіті ми подаємо інформацію лише щодо паперу. Після закінчення карантинних обмежень ми повернемося до звичайного режиму сортування.

Наш екологічний слід

Ми керуємося принципами сталого розвитку з метою відповідального використання ресурсів. Ми прагнемо зменшити вплив на довкілля, оскільки питання зміни клімату має все більший вплив на нашу планету.

Використовуючи електроенергію для опалення, кондиціонування й роботи наших ІТ-систем, ми постійно прагнемо мінімізувати вплив на довкілля внаслідок викидів CO₂, утворюваних нашими офісами.

Ми оцінюємо свій екологічний слід від прямого споживання енергії (score 1) та непрямого використання енергії (score 2) та використовуємо стандарти ISO для моніторингу, аналізу й обчислення абсолютних показників викидів CO₂. Ми докладаємо зусиль аби належним чином вимірювати і стандартизувати наші непрямі викиди (score 3) щодо всього ланцюжку створення вартості в майбутньому.



СПОЖИВАННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

	Споживання електроенергії 2020 р. (кВт/год)	2020 CO ₂ /тон* (score 2)
Дніпро	117 484	62
Київ	40 517	21
Всього	158 001	83

Візуалізація об'єму наших викидів CO₂ 2020 року = **35 подорожей літаком з Нью-Йорка до Києва ****



Нью-Йорк



Київ

*Джерело: [EIB Project Carbon Footprint Methodologies: Methodologies for the Assessment of Project GHG Emissions and Emission Variations, July 2020](#)

**Джерело: [myclimate](#)

Зменшення обсягів споживання ресурсів і вживання заходів у зв'язку зі зміною клімату

Вода є основою для здорових екосистем і необхідним ресурсом для життя людей. БДО в Україні не використовує воду в значних об'ємах для виготовлення продукту чи надання послуг, але наші офіси мають вплив на водні ресурси через відведення й використання води.

Ми розуміємо, що прісна вода є обмеженим природним ресурсом, тому докладаємо зусилля аби мінімізувати її використання в повсякденному житті. Ми використовуємо технічні засоби, які дають змогу скоротити споживання води. Інформованість і нагадування у вигляді написів біля джерел використання води підвищує обізнаність та свідомість споживачів.

Ми плануємо і в майбутньому вивчати та інвестувати в технології, які допоможуть скоротити споживання води в нашому офісі.

Споживання нами води 2020 року можна порівняти з наповнення олімпійського басейну. **14%**

Об'єм спожитої нами води становить **962 500** чашок (400 ML) = 10 чашок для кожного співробітника BDO у всьому світі

Споживання води у 2020 р.



Дніпро
202 (M³)



Київ
183 (M³)



Всього
385 (M³)



Можливості для сталого розвитку завтрашнього дня — вбудовані нині



Як провідний український постачальник «стійкості як послуги» (англ. Sustainability as a Service; SaaS), BDO несе відповідальність і має великі можливості приєднатися до клієнтів, додаючи внесок до забезпечення стійкішого розвитку. Ключові питання, зокрема зміна клімату, тиск урбанізації, управління відходами, виробництво енергії з меншим вмістом вуглецю, забруднення повітря в містах, вимоги цифрової та кругової економіки, законодавство про розкриття ризиків у сфері сталого розвитку; компанії, товариства і міста мають адаптуватися до більш сталого майбутнього. BDO знаходиться в центрі цього переходу, її досвід і знання використовуються для того, щоб дати можливість українському суспільству рости й розвиватися більш розумним, стійким і ресурсозберігаючим чином. **Сталий розвиток** — це складний процес, і жодне рішення не підходить для всіх, тому наша кваліфікована експертиза потрібна як ніколи раніше, що означає безліч бізнес-можливостей для BDO нині і в майбутньому.

ДОВКІЛЛЯ

Аналіз невикористаних резервів і порівняльний аналіз
Стойкість до зміни клімату і планування сценаріїв за рекомендаціями TCFD
Забезпечення, атестація і сертифікація
Звітність і зовнішня комунікація, включно з інтегрованою, стійкою діяльністю, КСВ
Звіти про вплив на довкілля й оцінки
Аналіз життєвого циклу продукту
Оцінка ризику стійкості ланцюгів постачань
Аналіз вуглецевого й водного сліду
Управління відходами й оцінка потоків переробки відходів
Енергетичні аудити (офісні та промислові)
Екологічні питання й підвищення обізнаності керівництва та працівників
Розробка політики, процесів і стратегій на основі кращих у своєму класі галузевих практик
Фінансування відновлювальних джерел енергії

МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ

Оцінка і порівняльний аналіз політики в галузі боротьби з корупцією, хабарництвом та прозорості
Відповідність вимогам сталого розвитку
Оцінка бізнес-моделі повторного / низького складу вуглецю
Підведення підсумків збалансованих показників стійкості (KPI і KRI) для менеджерів
Оптимізація ресурсів і технологій
Інтеграція стратегії сталого розвитку з наявними системами управління ефективністю
Управління ланцюгом поставок і операційними ризиками
Розробка політики в галузі сталого розвитку, кодексу поведінки і пов'язаних з цим офіційних практик
Структура ради, різноманітність і досвід оцінки стійкості
Розробка організаційної мети і звіту про зобов'язання щодо забезпечення стійкості
Винагорода керівників і прозора податкова звітність

СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

Здоров'я, безпека, оцінка та управління ризиками
Плани щодо виявлення ключових зацікавлених сторін, їхнього залучення та комунікації
Аудити соціальних ризиків для ланцюгів поставок
Розробка відповідних соціальних, оздоровчих і благодійних промоушн і кампаній
Міжкультурні комунікаційні рішення й навчання
Оцінка й підготовка кадрів у сфері різноманіття, справедливості та відкритості

Ми — ваш надійний консультант з питань більш стійкого розвитку, незалежно від галузі, розміру, зрілості і рівня амбіцій!

Наші спеціалісти мають такі провідні кваліфікації:

- ▶ Сталий розвиток: комплексний аналіз стійкості, оцінка життєвого циклу продукції, облік вуглецевого і водного сліду, енергоаудит, стійкість, ESG, CSR і звітність про вплив;
- ▶ CDPI сертифікація провідних аудиторів стосовно розкриття викидів вуглецю, водних ресурсів і охорони ліса
- ▶ Сертифікат практика з інтегрованої звітності
- ▶ Диплом з оцінки промислової екології
- ▶ Оцінка кліматичної звітності: рекомендації TCFD



Додаток 1: Характеристика мережі BDO

Рада

- ▶ Одна фірма-член, один голос
- ▶ Ухвалює центральний бюджет, назначає Правління глобальної мережі й ухвалює Статут BDO

Правління глобальної мережі

- ▶ Представники найбільших фірм-членів Австралії, Канади, Китаю, Німеччини, Нідерландів, Великої Британії та Америки
- ▶ Встановлює політику і визначає пріоритети мережі
- ▶ Контролює роботу Керівної групи (GLT)

Керівна група

- ▶ Генеральні директори мережі з аудиту та консалтингу, оподаткування, кадрів та розвитку, розвитку бізнесу та маркетингу, IT, на глобальному і регіональному рівнях, і міжнародний секретар
- ▶ Координує звичайну діяльність мережі

Регіональне правління

- ▶ Представники кожної країни / найбільшої фірми-члена в регіоні
- ▶ Забезпечує стратегічне спілкування, координацію й співпрацю з регіоном

Міжнародні комітети

- ▶ До складу входять фахівці фірм-членів
- ▶ Звітність керівної групи (GLT)
- ▶ Розроблення міжнародної Політики і Керівництва

Правова форма та структура мережі

Мережа BDO це міжнародна мережа незалежних бухгалтерських, податкових і консалтингових фірм, які є членами BDO International Limited, і надають професійні послуги під брендом BDO. BDO International Limited – це керуюча компанія мережі BDO, яка встановлює зобов'язання щодо членства фірм-членів BDO. Мережа BDO підпорядковується Раді, Правлінню глобальної мережі і Керівній групі BDO International Limited. Кожна з компаній BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA та фірм-членів BDO є окремим юридичним підприємством і не несе відповідальності за інші дії чи бездіяльність такого підприємства. BDO International Limited і Brussels Worldwide Services BVBA не надають ніяких професійних послуг клієнтам. Цим займаються виключно фірми-члени BDO.

Основні міжнародні комітети

- ▶ Комітет контролю інновацій у сфері аудиту
- ▶ Керуючий аудиторський комітет
- ▶ Комітет податкового консультування
- ▶ Міжнародний комітет з управління ризиками
- ▶ Міжнародний комітет з кадрів і розвитку
- ▶ Міжнародний комітет з розвитку бізнесу й маркетингу брендів
- ▶ Міжнародний комітет IT

Додаток 2: Глобальна статистика BDO 2020

ГЛОБАЛЬНИЙ
ДОХІД

US\$ 10.3
млрд



+7.8%*

(at constant exchange rates)*

ЗАГАЛЬНА
ЧИСЕЛЬНІСТЬ
ПЕРСОНАЛУ



91,054

ЛЮДЕЙ
+3.3%

ГЛОБАЛЬНА
ПРИСУТНІСТЬ

167

КРАЇН



1,658

ОФІСІВ



РОЗОСЕРЕДЖЕННЯ ЗА РЕГІОНАМИ



12%

**АЗІЯ ТА
ТИХООКЕАНІЯ**



34%

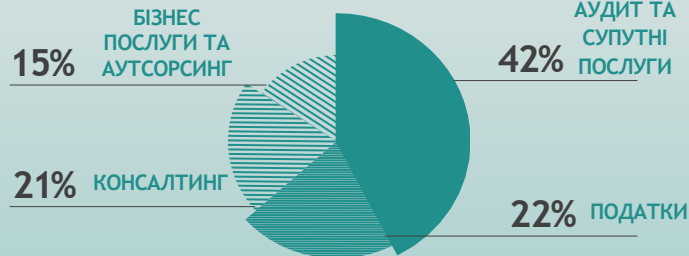
ЕМЕА



53%

АМЕРИКА

РОЗОСЕРЕДЖЕННЯ ЗА СЕРВІСАМИ



Чистий дохід, отриманий мережею від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності **€ 784.884.996**



Додаток 3: Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (1/4)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКИХ ФІРМ
Австрія	Австрія	BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Австрія	BDO Steiermark GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Австрія	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungs - und Steuerberatungsgesellschaft
	Австрія	BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs - und Steuerberatungsgesellschaft
Бельгія	Бельгія	BDO Bedrijfsrevisoren - Réviseurs d'Entreprises CVBA
Болгарія	Болгарія	BDO Bulgaria OOD
Хорватія	Хорватія	BDO Croatia D.O.O.
Албанія	Албанія	BDO ALBANIA LLC
Косово	Косово	BDO KOSOVO
Кіпр	Кіпр	BDO Limited
Чеська Республіка	Чеська Республіка	BDO Audit s.r.o
	Чеська Республіка	BDO Group s.r.o.
	Чеська Республіка	BDO Czech Republic s.r.o.
Данія	Данія	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
		BDO Holding V, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Естонія	Естонія	BDO Eesti AS
Фінляндія	Фінляндія	BDO Oy
	Фінляндія	BDO Audiator Oy
	Фінляндія	Finnpartners BDO Oy



Додаток 3: Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (2/4)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКИХ ФІРМ
Франція	Франція	BDO France
	Франція	BDO IDF
	Франція	BDO RHONE-ALPES
	Франція	BDO 2AS
	Франція	BDO LES HERBIERS
	Франція	BDO FONTENAY LE COMTE
	Франція	BDO ST GILLES CROIX DE VIE
	Франція	BDO NANTES
	Франція	BDO ARRAOU
	Франція	VINCENT RUSE CONSEIL
	Франція	BDO LES ULIS
	Франція	FIDENT AUDIT
	Франція	3APEXCO
	Франція	3A CORPORATE
	Франція	BDO Paris Audit & Advisory
Франція	BDO Méditerranée	
Німеччина	Німеччина	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Німеччина	BDO Oldenburg GmbH & Co KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Німеччина	BDO DPI AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Німеччина	BDO Dr. Daiber Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Додаток 3: Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (3/4)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКИХ ФІРМ
Гібралтар	Гібралтар	BDO Limited
Греція	Греція	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.
Угорщина	Угорщина	BDO Hungary Audit Ltd
Ісландія	Ісландія	BDO ehf.
Ірландія	Ірландія	BDO
Іспанія	Іспанія	BDO Auditores, S.L.P.
	Іспанія	BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L.P.
Італія	Італія	BDO Italia S.p.A.
Латвія	Латвія	SIA BDO ASSURANCE
Ліхтенштейн	Ліхтенштейн	BDO (Liechtenstein) AG
Литва	Литва	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
Люксембург	Люксембург	BDO Audit
Мальта	Мальта	BDO Malta CPAs
Нідерланди	Нідерланди	BDO Audit & Assurance B.V.
Норвегія	Норвегія	BDO AS
Польща	Польща	BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. K.
	Польща	BDO Legal Latala is Wspólnicy Sp.K. (non-voting Firm)
Португалія	Португалія	BDO & Associados, SROC, Lda
Румунія	Румунія	BDO Audit SRL
	Румунія	BDO Auditors & Accountants SRL
	Румунія	BDO Auditors and Business Advisors SRL

Додаток 3: Фірми-члени мережі BDO в країнах ЄС та ЄЕЗ (4/4)

КРАЇНА	ТЕРИТОРІЯ	НАЗВА АУДИТОРСЬКИХ ФІРМ
Словацька Республіка	Словацька Республіка	BDO Audit, spol. s r.o.
Словенія	Словенія	BDO Revizija d.o.o.
Швеція	Швеція	BDO AB
	Швеція	BDO Göteborg AB
	Швеція	BDO Göteborg Intressenter AB
	Швеція	BDO Göteborg KB
	Швеція	BDO Mälardalen AB
	Швеція	BDO Mälardalen Intressenter AB
	Швеція	BDO Norr AB
	Швеція	BDO Norr Intressenter AB
	Швеція	BDO Stockholm AB
	Швеція	BDO Sweden AB
	Швеція	BDO Syd AB
	Швеція	BDO Syd Intressenter AB
	Швеція	BDO Syd KB
Сполучене Королівство Великобританії та Північної Ірландії	Сполучене Королівство Великобританії	BDO LLP
	Північна Ірландія	BDO Northern Ireland
Швейцарія	Швейцарія	BDO Ltd/AG/SA



Додаток 4: GRI інформація

СТАНДАРТ GRI ТА РОЗКРИТТЯ		ПОСИЛАННЯ Й КОМЕНТАРІ
НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ		
GRI 301-1	Офісні матеріали	Сторінка 33
GRI 301-2	Переробка	Сторінка 33
GRI 302-1	Енергоспоживання	Сторінка 34
GRI 302-3	Енергоємність	Сторінка 26
GRI 303-1	Споживання води	Сторінка 35
GRI 305-2	Непрямі викиди CO ₂	Сторінка 34
GRI 306-3	Утворення відходів	Сторінка 34
СОЦІАЛЬНА СФЕРА		
GRI 401-1	Найм нових співробітників і плинність персоналу	Сторінка 26
GRI 401-2	Пільги, що надаються співробітникам	Сторінка 28
GRI 403-1	Здоров'я і безпека	Сторінка 28
GRI 405-1	Різноманітність	Сторінка 27
УПРАВЛІННЯ		
GRI 103-1	Підхід управління й суттєвість	Сторінки 8-9
GRI 103-2	Суттєві компоненти	Сторінка 9
GRI 103-3	Визначення суттєвості	Сторінка 8-9
GRI 201-1	Дохід	Сторінка 23
GRI 201-2	Ризики зміни клімату для фінансового стану	Сторінки 29-31

Контакти для звернення та відгуків



З ПИТАНЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Хеннінг Драгер

Партнер зі сталого розвитку

E-mail: hdrager@bdo.ua

Русаліна Доброван

ESG менеджер

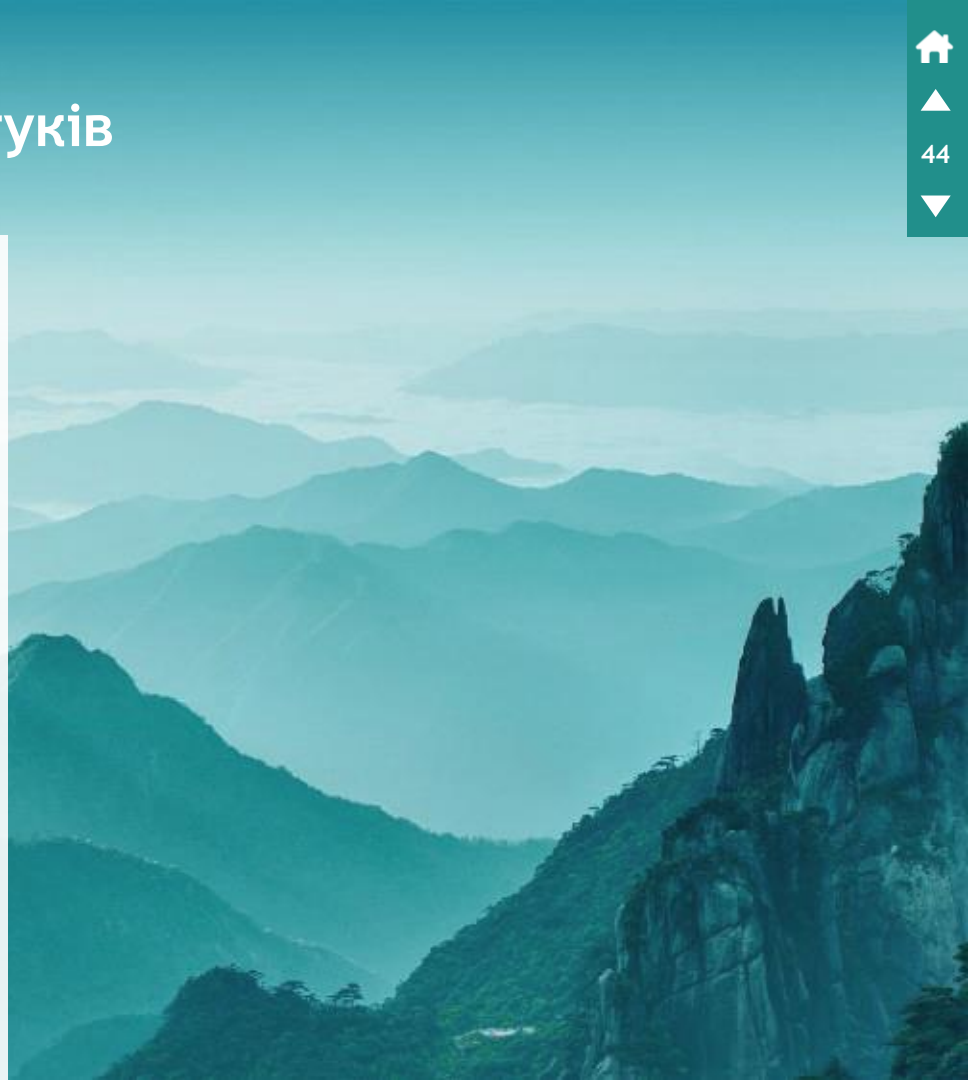
E-mail: rdobrovan@bdo.ua

З ПИТАНЬ ПРОЗОРОСТІ

Лілія Дзюба

Партнер з питань управління ризиками і контролю якості

E-mail: ldzyuba@bdo.ua



Київ:

Харківське шосе, 201/203,
10-й поверх

Тел.: +380 44 393 26 87, 88

Факс: +380 44 393 26 91

Дніпро:

вул. Андрія Фабра, 4,
4-й поверх

Тел.: +380 56 370 30 43

Факс: +380 56 370 30 45

E-mail: info@bdo.ua

www.bdo.ua



Незважаючи на те, що ця публікація була ретельно підготовлена фахівцями компанії, вона може бути використана тільки для отримання загального уявлення про обговорюваний в ній предмет. Не рекомендується використовувати представлену в публікації інформацію як професійну консультацію з конкретного питання. Перш ніж зробити які-небудь дії або утриматися від прийняття будь-яких дій на підставі цієї публікації, необхідно отримати професійну консультацію фахівця.

Будь ласка, зв'яжіться з BDO в Україні, щоб обговорити ці питання в контексті вашої конкретної ситуації. BDO в Україні, її партнери, співробітники і агенти несуть ніякої відповідальності за будь-які збитки, понесені у зв'язку з прийняттям чи відмовою від прийняття будь-яких дій чи рішень на основі інформації, що міститься в цій публікації.

ТОВ «БДО», українське товариство з обмеженою відповідальністю, є членом BDO International Limited, британського товариства з відповідальністю, обмеженою гарантіями його членів, а також входить до складу міжнародної мережі незалежних фірм-членів BDO.

BDO — це бренд мережі BDO та кожної Фірми-Члена BDO. BDO утворено від перших літер прізвищ засновників компанії: Binder, Dijker та Otte.

2021© ТОВ «БДО». Усі права захищені.